

Beste leden van WijWonen,

Bij deze stuur ik u het verzoek tot het veranderen van het Financieel Reglement (FR) van huurdersorganisatie WijWonen.

Een financiële uitdaging voor de vereniging de komende jaren zal zijn om het liquide eigen vermogen te verminderen naar een passend niveau voor het functioneren van de vereniging. De gewenste situatie hierin zou zijn om een liquide eigen vermogen gelijk te hebben aan het begrote bedrag voor een jaar. Op dit moment komt het liquide eigen vermogen te ver boven dit bedrag uit. Op verzoek van de ALV wil het bestuur een versnelde vermindering van dit liquide eigen vermogen mogelijk maken. Hiervoor is een optie toegevoegd in het FR waardoor de ledenbijdrage tijdelijk verlaagd kan worden, met ingang van de eerstvolgende servicekostenwijziging. Op die manier kan een deel van het eigen vermogen gebruikt worden om deze vermindering in inkomsten op te vullen.

In het FR is vastgesteld dat het deel van de bestuursvergoedingen dat door DUWO wordt betaald meestijgt met de inflatie. De beloningen voor de bewonerscommissies (BC's) stijgen mee met dezelfde inflatie die wordt gerekend voor de bestuursvergoedingen. De nieuwe bedragen voor 2024 komen voor het door DUWO betaalde deel van de bestuursvergoedingen en de BC-beloning uit op respectievelijk €178,- en €59,-. De onderbouwing en berekening hiervoor zijn te vinden in het begrotingsvoorstel voor 2024.

De senaat is een adviesorgaan van WijWonen. De huidige regeling in het FR is dat de senaat betaald kan worden voor hun werk wanneer daarover vooraf schriftelijk overeengekomen is. Van deze regeling blijkt in de praktijk geen gebruik te worden gemaakt. Aangezien het bestuur van WijWonen de senaat toch graag wil belonen voor haar werkzaamheden voor de vereniging, wordt voorgesteld om de senaat een budget op declaratiebasis aan te bieden voor een activiteit, vergelijkbaar met het uitje voor bewonerscommissies en de vergoeding voor de kascommissie. Hiervoor geldt dan dezelfde afspraak als voor de BC-uitjes, namelijk dat het bedrag gelijk is aan €59,- per senaatslid, dat deze meegroeit in lijn met de bestuursvergoedingen en dat dit wordt uitgekeerd op declaratiebasis.

Naast wijzigingen met betrekking tot het verminderen van het eigen vermogen, inflatie en de senaatsvergoeding, staan in het voorgestelde FR wijzigingen in de afspraken over beleidsweekenden en bestuursuitjes. De beleidsweekenden van WijWonen worden gebruikt om het beleid van de vereniging te bepalen, vast te leggen en om er op te reflecteren. Sinds 2022 is het voor het bestuur enkel toegestaan beleidsweekendenbinnen Nederland te organiseren. Aangezien accommodaties in België en Duitsland over het algemeen goedkoper zijn dan hetzelfde soort accommodaties in Nederland vraagt het bestuur de ALV om een beleidsweekend in België of Duitsland ook toe te staan. Hierbij wordt uit milieuoverwegingen afgesproken dat er niet gevlogen mag worden om de bestemming te bereiken.

De bestuursuitjes worden door de leden beschikbaar gesteld aan het bestuur van WijWonen om de band binnen het bestuur te verbeteren en elkaar ook op een informele manier te kunnen spreken. In de huidige regeling, die tot op heden niet in het FR is vastgelegd, is hiervoor een vast aantal uitjes en een bedrag per uitje afgesproken. Het bestuur stelt voor deze regeling op te nemen in het FR met een maximum totaalbedrag voor bestuursuitjes en een richtlijn per uitje. Om te garanderen dat het geld alleen wordt gebruikt voor volwaardige bestuursuitjes geldt de voorwaarde dat minstens de helft van het bestuur aanwezig moet zijn bij een uitje om het vergoed te krijgen.

Het document met het voorstel voor het nieuwe Financieel Reglement kan als volgt gelezen worden. De tekst in zwart is ongewijzigd ten opzichte van het huidige Financieel Reglement. Verwijderde tekst is doorgestreept en in rood aangegeven en nieuwe tekst in groen. Op de ALV van 27 november 2023 wordt dit voorstel toegelicht en ter goedkeuring voorgelegd aan de leden. Indien u vragen of opmerkingen heeft, kunt u mij per mail (penningmeester@wijwonendelft.nl) bereiken.

Namens het bestuur van huurdersorganisatie WijWonen,

Mark van Gelder
Penningmeester

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, cursive letters that appear to be 'MvG'.

Het Financieel Reglement van WijWonen

Versie 27 november 2023

Het Huishoudelijk Reglement

Dit artikel is een herhaling van die uit het Huishoudelijk Reglement om alle financiële zaken in dit document te hebben staan. Als de passages niet overeenkomen is die in het Huishoudelijk Reglement leidend.

Artikel 2.1 Statuten – Contributie

1. De contributie bedraagt €0,39 per maand en wordt via de servicekosten met de maandelijkse huurbetaling aan de verhuurder in rekening gebracht.
2. De penningmeester mag in uitzonderlijke gevallen dispensatie verlenen voor het betalen van contributie. Buitengewone leden krijgen automatisch dispensatie voor het betalen van contributie.
3. De ledencontributie wordt per 27-12-2023 tijdelijk verlaagd met €0,34 om op een maandelijkse contributie van €0,05 per lid uit te komen, met inachtneming van de volgende specificaties:

- a. Het doel van de tijdelijke verlaging van de contributie is om het liquide eigen vermogen omlaag te brengen richting de hoogte van één jaarbegroting. Het begrotingstekort dat hierdoor ontstaat wordt aangevuld uit het liquide eigen vermogen van de vereniging.
- b. De tijdelijke verlaging geldt vanaf de eerstvolgende servicekostenwijziging nadat dit artikel is aangenomen tot de servicekostenwijziging die daarop volgt.

Uitleg: het besluit om de contributie te verlagen tijdens de behandeling van de begroting voor 2024 (in 2023) wordt door de verhuurder doorgevoerd met de servicekostenwijziging van juli 2024, en is van kracht tot en met juli 2025.

- c. Artikel 2.1 lid 3 a t/m c komt samen met de tijdelijke verlaging van de ledencontributie te vervallen aan het einde van het eerstvolgende boekjaar na invoering, tenzij de ALV besluit om de tijdelijke verlaging te verlengen als het doel in lid 3a nog niet is bereikt.

De Vergoedingen

Artikel 1.1– De Bestuursvergoedingen

4. Alle (aspirant, algemene en dagelijkse) bestuursleden ontvangen een financiële onkostenvergoeding. De hoogte van de vergoeding wordt bepaald door de zittingsduur gerekend vanaf het moment van toetreding tot het bestuur.
5. De maandelijkse hoogte van de vergoeding wordt bepaald door de bijdrage van DUWO en de bijdrage van de leden bij elkaar op te tellen en naar beneden af te ronden op een hele euro.
 - a. De hoogte van de maandelijkse bijdrage van DUWO bedraagt €178,- €165,- per maand en kan worden gecorrigeerd met inflatie en werkbelasting als uitgangspunt.
 - b. De hoogte van de maandelijkse bijdrage van de leden bedraagt €100,- per bestuurslid.
6. Een eventuele verandering van de hoogte van de bestuursvergoeding wordt ter goedkeuring aan de ALV voorgelegd.
7. De vergoeding voor aspirant-bestuursleden bedraagt een halve bestuursvergoeding.
8. Het bestuur kan besluiten een vergoeding niet aan een (aspirant) bestuurslid uit te keren bij slecht of nalatig uitvoeren van taken of nakomen van afspraken. Bij dit besluit telt het desbetreffende bestuurslid niet mee in de stemming.
9. De vergoeding wordt niet uitgekeerd wanneer het bestuur met reces is. Dit zijn doorgaans de maanden juli en augustus.

Artikel 1.2 – De Senaatsvergoeding

Senaatsleden kunnen ook op aanvraag uit het bestuur ingezet worden voor advies en ondersteuning. Om de senaatsleden te belonen voor hun inzet wordt per senaatslid een bedrag gelijk aan de BC vergoeding van artikel 1.4 lid 1 beschikbaar gemaakt voor senaatsuitjes. De vergoeding wordt op declaratiebasis uitgekeerd bij goedkeuring van het bestuur. .

~~Hiervoor kan het bestuur besluiten het betreffende Senaatslid een vergoeding van maximaal €50,- per maand te geven, met als richtlijn €5,- per uur. Het bestuur dient voorafgaand aan een betaalde dienst, met het Senaatslid schriftelijk overeen te komen wat de werkzaamheden en de daar tegenoverstaande vergoeding is.~~

Artikel 1.3 – Kascommissie vergoeding

De Kascommissie, zoals bedoelt in artikel 18.4 van de Statuten, mag ter beloning van hun diensten één maal een activiteit ondernemen, zoals dineren, op kosten van WijWonen, waarvan maximaal €40,- per persoon vergoed wordt.

Artikel 1.4 – De BC-vergoeding

1. Per BC-lid wordt €59,- ~~€55~~ beschikbaar gemaakt om de BC te belonen en te ondersteunen. Dit budget kan gebruikt worden voor BC-uitjes. De vergoeding wordt op declaratiebasis uitgekeerd bij goedkeuring van het bestuur.
2. Een BC-lid die buitengewone prestaties heeft verricht kan een prestatiebonus ter waarde van €59,- ~~€55~~ per jaar ontvangen. Deze beloning wordt in natura uitgekeerd. Het bestuur kan hier initiatief voor nemen en beoordeelt of een BC-lid hiervoor in aanmerking komt. Hiervoor worden de volgende criteria gehanteerd:
 - a. Proactief benaderen WijWonen.
 - b. Initiatief tonen.
 - c. Onderscheidend van andere BC-leden.
3. Het bestuur kan naast de vergoedingen in lid 1 en 2 besluiten om de BC-leden in natura te belonen voor de werkzaamheden voor hun complex.
4. De vergoedingen in lid 1 en 2 kunnen vanaf 2023 samen met de bestuursvergoeding worden gecorrigeerd, met inflatie en werkbelasting als uitgangspunt. De verandering van deze vergoedingen is dan gelijk aan een mogelijke procentuele correctie van de bestuursvergoeding. Dit wordt ter goedkeuring aan de ALV voorgelegd.

Overige Afspraken

Artikel 2.1– Adviseur lokaal

1. Onze adviseur lokaal wordt verzorgd door Stade Advies B.V.
2. Deze adviseert ons met een maximum van 100 uur per jaar op lokale thema's en dossiers.

Artikel 2.2 – Pakvergoeding

Om de professionele uitstraling van het bestuur te verbeteren is er een pakvergoeding beschikbaar voor bestuursleden om de aanschaf van een pak deels te sponsoren. Deze vergoeding is tweeledig.

1. De eerste €150,- van het pak wordt volledig door WijWonen vergoed.
2. Nadat de eerste €150,- vergoed is, wordt een extra €100,- over de volgende €350,- vergoed. Dit gebeurt zodanig dat lasten Bestuurder:WijWonen bij een pakprijs van €500,- gelijk is aan 50:50. Per euro wordt dan zo'n 28,5 (€100/€350) cent per uitgegeven euro vergoed

Artikel 2.3 – Afscheidscadeaus

Om een bestuurslid dat aftreedt te bedanken voor zijn gedane werk, wordt een afscheidscadeau rond de €40,- vergoed door WijWonen.

Artikel 2.4 – Maaltijdsubsidie

Om de onderlinge verhoudingen tussen de bestuursleden te verbeteren wordt een deel van de maaltijd die door het bestuur gezamenlijk wordt genuttigd tijdens een WijWonen gerelateerde vergoed door WijWonen. Dit is maximaal €4,- per persoon per activiteit en geldt alleen voor (aspirant) bestuursleden.

Artikel 2.5 – Beleidsweekenden en bestuursuitjes

1. Beleidsweekenden buiten Nederland, België en Duitsland worden niet meer betaald uit de WijWonen begroting. Bovendien worden de beleidsweekenden niet vergoed als er gebruik wordt gemaakt van het vliegtuig om de bestemming te bereiken. ~~Beleidsweekenden en bestuursuitjes buiten Nederland worden niet meer betaald uit de WijWonen begroting.~~
2. Voor de bestuursuitjes van WijWonen geldt net als voor de beleidsweekenden dat deze bestuursuitjes enkel worden vergoed wanneer ze plaatsvinden in Nederland, België of Duitsland. Voor de bestuursuitjes geldt een richtlijn van €200,- per uitje. Een bestuursuitje wordt pas vergoed wanneer minimaal het halve bestuur hierbij aanwezig is geweest.