

# Beleidsplan

2020-2025



Update Juni 2021



Huurdersorganisatie

**WijWonen**

Delft

# Inleiding

Geachte Leden,

De woningmarkt voor de Delftse student is de afgelopen jaren ingrijpend veranderd. Waar Delft in 2017 nog als beste studentenkamer stad werd bekroond door de Landelijke Studentenvakbond, staat Delft in 2019 onderaan. Daarbij komt dat er de aankomende jaren een groei van het aantal studenten wordt voorspeld. Waar er nu nog 25.000 studenten aan de TU Delft studeren, worden dat er (volgens de voorspelling) ruim 30.000 in 2026. Een groot deel van deze studenten zal ook in Delft willen wonen.

Deze verandering vraagt ook om een andere rol van WijWonen. Waar er vroeger vooral veel aandacht is besteed aan het bemiddelen bij individuele klachten, kan WijWonen nu ook op strategische plekken meepraten, meedenken én soms zelfs meebeslissen. Daarvoor is echter wel een duidelijke visie nodig.

Dit document, het meerjarenbeleidsplan van WijWonen, moet hiervoor zorgen. In dit plan staat de visie en de bijbehorende doelen die het bestuur zal nastreven per thema aangegeven. Het document is opgedeeld in drie belangrijke thema's: intern, lokaal en extern. Het hoofdstuk intern gaat in op het functioneren van de vereniging en het bestuur. Het tweede hoofdstuk (lokaal) zal de rol van WijWonen in Delft bespreken en het hoofdstuk extern gaat in op de vraagstukken die ook buiten Delft spelen.

Het document is eind 2019 opgesteld en wordt twee keer per jaar opnieuw grondig tegen het licht gehouden. Deze versie bevat daarom de realisatie van de doelen in het jaar 2020 en 2021, de bijgewerkte doelen de komende jaren. Ook de visie zelf is op een aantal plekken bijgewerkt, en een globale visie voor het bestuur over 5 jaar is bijgevoegd.

Veel leesplezier!

Namens het gehele bestuur,

Olivier van Warmerdam  
Voorzitter WijWonen Delft

# Samenvatting

## Intern

Een vernieuwde rol vraagt ook om een vernieuwde strategie, een nieuwe manier van werken. Daarom heeft WijWonen de functieprofielen opnieuw samengesteld. De conclusie is dat WijWonen op een efficiënte manier wil werken en daarom voor nu zeven bestuursleden aanhoudt. Een verdere groei naar negen bestuursleden, bij het bereiken van 9.000 verhuurbare eenheden is op dit moment niet wenselijk.

[Hoofdstuk 2](#) laat de wijzigingen zien.

De professionalisering gaat echter verder dan het aantrekken van nieuwe bestuursleden. Een sterk en compact bestuur vraagt om een strakke, efficiënte vergadercultuur en optimale communicatie met de leden van WijWonen, de achterban. De interne communicatiestrategie is uitgewerkt in [hoofdstuk 3](#).

Een complicerende factor hierin is het regelmatige wisselen van bestuursleden van WijWonen. Om de continuïteit te waarborgen heeft WijWonen daarom het contact met haar adviseur geïntensiveerd. Daarnaast zal de Senaat, een orgaan met oud-bestuursleden van de vereniging, vaker uitgenodigd worden om mee te praten. De visie op het inzetten van de adviseur en senaat is uitgewerkt in [hoofdstuk 4](#).

De hierboven genoemde wijzigingen hebben ook financiële consequenties. Het effectief inzetten van de adviseur en senaat en het intensiveren van communicatie naar partners en achterban wordt bekostigd door bijdragen van DUWO en ledencontributies. De financiële strategie is uitgewerkt in [hoofdstuk 5](#).

## Lokaal

Eén van de primaire taken van WijWonen is het ondersteunen van huurders die tegen problemen aanlopen met DUWO. Onze absolute meerwaarde is het bemiddelen als derde partij, met kennis en kunde van regelgeving, goed contact met DUWO en inzet van escalatie kanalen, indien niet anders mogelijk.

De ontwikkelingen in Delft vragen om een brede rol van WijWonen. Deze nieuwe rol, als strategische partner van bijvoorbeeld DUWO en de gemeente Delft, mag echter niet ten koste gaan van het ondersteunen van individuele huurders. Er worden de komende jaren een aantal grote renovaties verwacht in het bestaande vastgoed, waar WijWonen zich proactief voor wil inzetten, zie [hoofdstuk 6](#).

De afgelopen jaren is er volop ingezet op lokale thema's zoals afvalbeleid. Een visie op het overkoepelende thema, duurzaamheid, ontbrak echter nog. WijWonen streeft naar de overgang van fossiele brandstof naar het gebruik van groene energie. Een voorbeeld hiervan is om het plaatsen van zonnepanelen te stimuleren. Ook staat energieverlies vermindering op onze agenda. Meer details over het duurzaamheidsbeleid en een toelichting over het afvalbeleid staat in [hoofdstuk 7](#).

Een ander strategisch thema waarop WijWonen inzet is het behouden van een goede balans tussen zelfstandige en onzelfstandige studentenwoningen. Studenten hebben niet allemaal dezelfde woonwensen, maar veel jonge studenten hechten waarde aan het wonen met medestudenten. Dit wordt tevens aangetoond in bijvoorbeeld het *huurderstevredenheidsonderzoek* (2018) van WijWonen en het gezamenlijk uitgevoerde onderzoek naar *welzijn onder studenten* (2020, samen met STIP en ORAS). Daarom pleit WijWonen voor het bijbouwen van onzelfstandige woningen én sociale ruimtes in panden met zelfstandige woningen.

Een gezonde balans gaat niet alleen over zelfstandig/onzelfstandig wonen. Dit houdt ook in dat er een goede verhouding moet zijn tussen studenten en niet-studenten, om overlast te voorkomen. Om leefbaarheid te blijven waarborgen lobbyt WijWonen o.a. voor het bijbouwen van woningen rondom de campus van de TU Delft. Het volledige standpunt lees je in [hoofdstuk 8](#). WijWonen heeft op landelijk niveau gesproken over beschikbaarheid, betaalbaarheid en kwaliteit met als uitkomst een aanpassing in het huurprijsbeleid. Dit dossier krijgt verdere invulling op lokaal niveau. Meer hierover lees je in [hoofdstuk 12](#).

Om dit te bereiken is bekendheid van de vereniging WijWonen belangrijk. De afgelopen jaren is veel ingezet op de naamsbekendheid onder leden, maar in mindere mate op bekendheid bij andere bewoners, bedrijven en maatschappelijke organisaties binnen Delft. In het meerjarenplan wordt daarom op een bredere PR-strategie ingezet. In deze strategie zijn er drie doelen, waaronder het vergroten van de ledenactiviteit, het vergroten van de naamsbekendheid en het effectiever werven van nieuwe bestuursleden. De strategie staat concreet uitgelegd in [hoofdstuk 9](#).

Een belangrijk onderdeel hiervan is het contact met de Bewonerscommissies (BC's). Hier wil WijWonen het aankomend jaar op investeren. Daarom is er een BC-plan opgesteld met de belangrijkste informatie en de plannen voor komend jaar. Dit is uitgewerkt in [hoofdstuk 10](#).

## Extern

Veel thema's die in Delft spelen, zijn onderhevig aan landelijk DUWO-beleid. Hiervoor is het samenwerken met de zusterverenigingen belangrijk. Die samenwerking is nieuw leven ingeblazen middels het opstellen van een nieuwe Samenwerkingsovereenkomst (SOK). De absolute noodzaak van deze samenwerking en de visie van WijWonen op de relatie met andere huurdersorganisaties, het bestuur van DUWO en haar Raad van Commissarissen staat in [hoofdstuk 11](#).

Het belang van deze samenwerking uit zich in de gesprekken die gevoerd worden over de afweging tussen kwaliteit, beschikbaarheid en betaalbaarheid. Door bijvoorbeeld de stijgende stichtingskosten en dure bouwgrond moeten keuzes worden gemaakt tussen bovenstaande drie criteria. WijWonen ziet hierin een afweging tussen betaalbaarheid en beschikbaarheid, maar wil geen concessies doen op het gebied van kwaliteit. In [hoofdstuk 12](#) heeft WijWonen haar standpunt over deze afweging verder uitgewerkt. WijWonen heeft in 2020 met DUWO aan tafel gezeten om na te denken over nieuw huurprijsbeleid. In 2021 is dit dossier afgerond op landelijk niveau en overgedragen aan 'Lokaal' om de verdere invulling van het beleid in Delft vorm te geven.

WijWonen is kritisch over betaalbaarheid en welke kosten redelijkerwijs kunnen worden doorbelast aan de huurder. Door constructief overleg te voeren zijn afgelopen jaar de verhuurkosten drastisch verlaagd. Over het terugbetalen van Energiebelasting is het einde in zicht. Hiermee zal een procedure dat al enkele jaren loopt tot een eind komen. Meer informatie over het beleid voor dit soort escalates staat in [hoofdstuk 13](#).

Niet alleen de verhouding tussen zelfstandig en onzelfstandig wonen is punt van aandacht (zie hoofdstuk Lokaal), er wordt op overkoepelend niveau ook nagedacht over de steeds groter wordende internationale studentengemeenschap. Hoe wordt deze volwaardig onderdeel van de Delftse én Nederlandse studentenwereld, zonder de Nederlandse student een kamer te ontnemen? Het standpunt van WijWonen over een complementaire gemeenschap staat in [hoofdstuk 14](#).

Zowel Nederlandse als internationale studenten moeten makkelijk en goedkoop een kamer kunnen vinden in Delft. ROOM biedt kansen voor een makkelijke en veilige kamerzoektocht. Toch zijn er ook risico's verbonden aan dit project. Daarom heeft WijWonen de suggestie gedaan een raad op te richten die deze risico's afdekt. De komende jaren werkt zij samen met DUWO aan de uitwerking van dit plan. De ideeën van WijWonen hierover staan in [hoofdstuk 15](#).

Strategische vraagstukken vragen veel tijd en energie, waardoor de agenda van WijWonen steeds voller wordt. Daarnaast wil WijWonen een lid voordragen voor de nieuw op te richten ROOM-raad. Helaas is de oprichting hiervan voor onbepaalde tijd uitgesteld, vanwege gebrek aan interesse bij andere verhuurders van studentenwoningen.

# Inhoudsopgave

|   |    |
|---|----|
| Inleiding.....  | 2  |
| Samenvatting .....  | 3  |
| 01   Visie “WijWonen over 5 jaar” .....                       | 8  |
| 02   Professionalisering & functieprofielen.....              | 9  |
| 03   Communicatiestrategie.....                               | 13 |
| 04   Inzet adviseur & Senaat .....                            | 16 |
| 05   Financiering WijWonen .....                              | 18 |
| 06   Renovaties & groot onderhoud .....                       | 20 |
| 07   Duurzaamheid .....                                       | 22 |
| 08   Balans zelfstandig/onzelfstandig.....                    | 25 |
| 09   PR-strategie.....  | 27 |
| 10   Ondersteuning BC's.....                                  | 29 |
| 11   Strategisch samenwerken .....                            | 31 |
| 12   Beschikbaarheid, Betaalbaarheid en Kwaliteit .....       | 34 |
| 13   Constructief overleggen en functioneel ruzie maken ..... | 37 |
| 14   Internationalisering.....                                | 39 |
| 15   ROOM .....   | 41 |

## Legenda voor doelen tabellen:

|  |                |
|--|----------------|
|  | Gestart/lopend |
|  | Behaald*       |
|  | Vastgelopen    |

\* Een doel kan meerdere keren behaald worden

# 01 | Visie “WijWonen over 5 jaar”

## Algemeen

WijWonen heeft meer dan 10.000 leden. Het bestuur telt 7 man en wordt ondersteund door een actieve senaat, twee adviseurs (één voor lokale zaken, en één voor externe zaken), een brede adviesgroep, en de leden. De lijntjes met de BC-leden zijn kort, en er zijn regelmatig ontmoetingsactiviteiten. WijWonen krijgt een nieuw imago: proactief, toegankelijk en serieus doch studentikoos. Kortom, een frisse gesprekspartner voor huurders, waar de drempel om contact op te nemen laag is.

## Lokaal

In Delft is WijWonen een bekende en sterke actor. WijWonen is vaak aanwezig bij gesprekken over wonen, van de gemeenten en andere partijen, en staat onder de Delftse verenigingen bekend als een betrouwbare en fijne samenwerkingspartner. De huurdersorganisatie werkt veel samen met lokale partners, zoals ORAS, STIP, SHS, VSS rondom wonen en promotie. Een nieuwe huisstijl is de start van een naamsbekendheidcampagne, zodat zoveel mogelijk huurders weten wie WijWonen is en wat WijWonen doet.

## Extern

WijWonen wil de komende jaren haar invloed uitbreiden. Eerder werd vooral gewerkt van Extern naar Lokaal niveau, de focus verschuift naar en tweerichtingsverkeer. Ook dossiers op lokaal niveau kunnen landelijk onder de aandacht gebracht worden in een samenwerkingsverband voor studentenhuurders. Daarmee kan WijWonen zichzelf politiek profileren. De samenwerking met de SHO moet een proactief karakter krijgen, met korte lijntjes naar DUWO. De SHO is een zelfsturend orgaan, waarin gezamenlijke verantwoordelijk hoog in het vaandel staat.



## 02 | Professionalisering & functieprofielen

### Inleiding

WijWonen heeft momenteel ruim 8.500 leden. De interne vuistregel die aangehouden wordt is één bestuurslid per 1.000 leden. Op dit moment zijn zeven van de acht functies ingevuld.

De functies binnen het WijWonen bestuur zijn in drie profielen opgedeeld: intern, (het dagelijks bestuur), lokaal en extern. Profiel lokaal heette voorgaande jaren bewoners en bevatte niet de commissaris promotie, en profiel extern werd koepel genoemd. Er is voor een naamsverandering gekozen, omdat intern en extern beter de essentie van de functies dekt. Het profiel intern wordt ingevuld door de voorzitter, penningmeester en secretaris. Het profiel lokaal houdt zich bezig met zaken in Delft en met de bewoners. Tenslotte profiel extern die zich bezig houdt met beleid en strategie, waar onder andere samenwerkingen op nationaal niveau en procedures van grotere dossiers langskomen.

### Visie

WijWonen zal het huidige aantal van 7 bestuursleden handhaven, om zo de nodige efficiëntie en samenwerking in het bestuur te kunnen behouden.

Continuïteit binnen het bestuur is cruciaal. Hierbij is het van belang dat er bewust nagedacht wordt over bestuurswisselingen. Dit om zo verlies van kennis te voorkomen en nieuwe bestuursleden voldoende in te kunnen werken. Een belangrijk onderdeel hiervan is een rooster van aan- en aftreden. Dit rooster wordt tevens bij elk Lokaal Overleg gedeeld met DUWO, zodat ook zij op de hoogte zijn van bestuurswisselingen. Hierdoor is een betere planning mogelijk van een wisseling en kunnen nieuwe bestuursleden tijdig geworven worden. Bij bestuurswissels is het echter mogelijk dat het aantal bestuursleden wordt uitgebreid tot 9 leden, om een goede overdracht te kunnen waarborgen.

Ook is het belangrijk om de werkwijze van de functies goed vast te stellen. Het middel om dit te bewerkstelligen is het schrijven van werkdocumenten die alle aangeboden middelen beschrijft om de functie zo goed mogelijk te bekleden.

## Doelen

| Doelen  | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|------|------|------|------|------|------|
| 1. Toepassen strategie voor verbeterde continuïteit       |      |      |      |      |      |      |
| 2. Maken en bijhouden van een rooster van aan- / aftreden |      |      |      |      |      |      |

## Voortgang

### 2020

- Er is een betere overdracht Extern, met een overlap van drie maanden tussen oude en nieuwe koepel bestuursleden.
- Functiedraaiboeken zijn geupdate.

### 2021

- Er is een meerjaren agenda opgesteld, waar belangrijke data voor lang lopende zaken verzameld worden. Deze data zijn vaak gebonden aan afspraken over meerdere jaren, en op deze manier zijn toekomstige besturen hier ook van op de hoogte.
- De functies van commissaris bewoners en de commissaris promo zijn weer verenigd onder de vlag "lokaal". Er wordt nog gewerkt aan de ideale verdeling.

## Nieuwe profielen & portefeuilleverdeling

De gele profielen zijn momenteel nog niet vervuld.

| Intern - Dagelijks bestuur  |  |   |
|---|--|---|
| Voorzitter  | Penningmeester   | Secretaris  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Relatie met DUWO</li> <li>• Adviseur - Interne zaken</li> <li>• Prestatieafspraken</li> <li>• Jaarverslag</li> <li>• Vergaderen</li> <li>• Senaat</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Financiën</li> <li>• Begroting</li> <li>• Jaarrekening</li> <li>• Kascommissie</li> <li>• Enquêtes</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Software &amp; tools</li> <li>• Plannen &amp; organiseren</li> <li>• Ledenlijst</li> <li>• Nieuwsbrief</li> <li>• Website</li> </ul> |

| Lokaal - Delft & Bewoners  |   |  |
|--|---|--|
| Lokaal (1) - Commissaris Bewoners  | Lokaal (2) - Commissaris Promotie   | Lokaal - Te verdelen   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aanspreekpunt individuele klachten</li> <li>• Afval(beleid)</li> <li>• Structurele lokale aandachtsgebieden</li> <li>• Adviseur - Lokale zaken</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vaste borrels/ thema borrel</li> <li>• Promomateriaal</li> <li>• (Nieuwe) gadgets</li> <li>• Social media(beleid)</li> <li>• Werving</li> <li>• Infoweek (&amp; KZD)</li> <li>• Contactpersoon BC's</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Grootschalig onderhoud en Renovaties</li> <li>• Servicekosten</li> <li>• Financiële hulp</li> </ul> |

| Extern - Beleid & Strategie   |  |   |
|---|--|---|
| Extern (1) - Strategie  | Extern (2) - Samenwerken   | Extern - Te verdelen  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Werkplan DUWO</li> <li>• Begroting DUWO</li> <li>• Asset management</li> <li>• Betaalbaarheid</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• SOK &amp; SHO</li> <li>• ROOM</li> <li>• Adviseur Extern</li> <li>• Internationalisering</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Langlopende dossiers</li> <li>• RvC</li> </ul> |

## 03 | Communicatiestrategie

### Inleiding

Communicatie is van groot belang binnen iedere vereniging, zo ook binnen WijWonen. Het zorgt voor helderheid en duidelijkheid binnen de vereniging, naar de leden, maar ook naar onze naaste samenwerkingspartners (DUWO, Gemeente Delft). Communicatie wordt opgesplitst twee categorieën:

1. Interne communicatie (in het bestuur zelf)
2. Externe communicatie (tussen bestuur en een derde partij)
  - a. Communicatie naar leden toe
  - b. Communicatie in samenwerkingsverband (DUWO en zusterorganisaties)
  - c. Communicatie naar netwerk (gemeente, STIP, SHS, ORAS, VSSD, etc.)

Op dit moment heeft het bestuur van WijWonen tweewekelijkse bestuursvergaderingen. Daarnaast wordt er in de overige weken in subgroepjes gewerkt aan lopende zaken.

Voor de externe communicatie wordt gebruik gemaakt van de website, email en de social media kanalen en vergaderingen (bijvoorbeeld: Algemene Leden Vergaderingen en Lokale Overleggen)

### Visie

WijWonen streeft naar goede interne en externe communicatie.

Om interne communicatie te optimaliseren, is het van belang om regelmatig met het bestuur te vergaderen en transparant naar elkaar te blijven.

Om de externe communicatie te optimaliseren, wordt er gestreefd naar een up-to-date website die in lijn is met de richting van de vereniging. Ook wordt er gestreefd naar bijwonen van vergaderingen, borrels en andere (digitale) evenementen.

Voor de leden specifiek is het bijhouden van een correcte ledenlijst belangrijk.

Leden worden hoofdzakelijk op de hoogte gehouden door middel van mail contact.

WijWonen moet haar best doen haar leden goed in te lichten in wat WijWonen doet en bij uitnodigingen voor ledenvergaderingen moet het duidelijk zijn wat er hier besproken gaat worden, en wat het nut is deze als lid bij te wonen.

## Doelen

1. Het bijwerken en up-to-date houden van de website, zodat deze zowel inhoudelijk als in vormgeving in lijn is met de richting van de vereniging;
2. Stimuleren van aanwezigheid bij en participatie aan vergaderingen, borrels en evenementen;
3. Correct en tijdig e-mails beantwoorden, waarbij klachtenmails van leden binnen twee werkdagen een eerste reactie dienen te krijgen;
4. Ledenlijst bijhouden en welkomstmail blijven sturen naar nieuwe leden van WijWonen. Deze welkomstmail is toegankelijk voor zowel de Nederlandse als de internationale leden;
5. Bij de uitnodiging voor de ALV moet goed uitgelegd worden waar de vergadering voor dient en wat leden hieraan hebben. Ook moet er een Engelse variant komen waarin uitgelegd wordt dat de ALV zelf in het Nederlands is;
6. Inzetten op samenwerkingen met lokale partijen.

| Doelen                              | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|-------------------------------------|------|------|------|------|------|------|
| 1. Onderhouden Website.             |      |      |      |      |      |      |
| 2. Aanwezigheid stimuleren.         |      |      |      |      |      |      |
| 3. Efficiënte mail correspondentie. |      |      |      |      |      |      |
| 4. Ledenlijst en welkomstmail.      |      |      |      |      |      |      |
| 5. Duidelijke ALV mail.             |      |      |      |      |      |      |
| 6. Lokale partijen.                 |      |      |      |      |      |      |

## Voortgang

2020

- Met de introductie van Lasso is sinds september 2020 de ledenadministratie van WijWonen verbeterd en geautomatiseerd. Deze verbetering zal worden doorgezet met de herintroductie van de maandelijkse welkomstmail. Deze zal nu ook in een engelse versie beschikbaar gesteld worden.
- Sinds de corona pandemie heeft er een verschuiving plaatsgevonden van hoofdzakelijk fysieke activiteiten/overleggen naar digitaal. Deze verschuiving behoeft ook een bijpassende verandering in de communicatie, zoals het houden van digitale ALV's. Het bestuur verkent verschillende digitale mogelijkheden.

## 04 | Inzet adviseur & Senaat

### Inleiding

Momenteel heeft WijWonen een adviseur welke een voornamelijk de functie heeft als collectief geheugen van de vereniging en adviesorgaan. Dit komt met name van pas bij bestuurswissel, omdat de adviseur niet veranderd. Er is voorheen afgesproken dat de adviseur voor 100 uur WijWonen ondersteund, maar omdat er nu op extern niveau een adviseur gedeeld wordt moeten deze uren heroverwogen worden voor 2022.

Tevens wordt het bestuur van WijWonen ondersteund door de senaat, een orgaan waar oud-bestuursleden in zitten. De senaat kan desgewenst ondersteuning bieden aan het bestuur door ervaringen en opgedane kennis te delen. Ook wil het bestuur een zogenaamde adviesgroep toevoegen aan de adviserende organen, voor a.o. oud bestuursleden die niet meer in de senaat mogen zitten.

### Visie

Om de continuïteit binnen WijWonen te garanderen is frequent contact met de adviseur cruciaal. Ook zijn er twee adviseurs aangenomen: één adviseur zal enkel op lokaal niveau ingezet worden, en één adviseur zal op extern gezamenlijk met de andere HO's gedeeld worden. Hiermee wordt extra overleg en tijd door conflicterende adviezen door de verschillende adviseurs bespaard.

WijWonen wil ook op regelmatige basis contact houden met de Senaat. Zo worden zij beter op de hoogte gehouden van de stand van zaken binnen WijWonen, waardoor ze ook gemakkelijk goed onderbouwde adviezen kunnen verlenen aan het huidige bestuur.

### Doelen

1. Het aanstellen van de gezamenlijke adviseur met andere HO's op extern niveau;
2. Aanhouden Jiska als adviseur op lokaal, en aanhouden Jiska als adviseur op extern totdat de gezamenlijke adviseur voldoende is ingewerkt;
3. Frequenter contact hebben met de actieve senaat, door een twee á drie maandelijks overleg versterkt door informeel bijpraten, etentjes en borrels.



| Doelen                   | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------------------------|------|------|------|------|------|------|
| 1. Gezamenlijke adviseur |      |      |      |      |      |      |
| 2. Aanhouden Jiska       |      |      |      |      |      |      |
| 3. Senaat                |      |      |      |      |      |      |

## Voortgang

### 2020

1. Samen met de andere HO's is een zoektocht gestart naar de nieuwe gezamenlijke adviseur. Elke HO draagt er een voor waarna wordt gekeken of deze bevalt;
2. Stade Advies heeft in het jaar 2020 niet meer dan 100 uren gedraaid, in overeenstemming met de wensen van WijWonen.

### 2021

- De adviseur op koepel niveau is aangesteld.

# 05 | Financiering WijWonen

## Inleiding

De vereniging WijWonen heeft, net zoals alle organisaties, geld nodig om te functioneren. Omdat het landschap waarin WijWonen opereert verandert, zal WijWonen mee moeten bewegen met bijbehorende financiële gevolgen.

WijWonen wordt op twee manieren gefinancierd: door ledencontributie en door DUWO. In de financieringstabel van de SOK staat een gespecificeerd welke kostenposten gefinancierd worden door ledencontributie en welke door DUWO.

WijWonen had eind 2019 een eigen vermogen van ± €40.000,-. Met dit eigen vermogen kunnen tekorten in de begroting worden aangevuld indien nodig.

## Visie

Op het gebied van financiën heeft WijWonen twee doelen. Ten eerste streeft WijWonen ernaar om voor korte tijd financieel onafhankelijk van DUWO te kunnen zijn, indien nodig. Daarom wil WijWonen haar eigen vermogen vergroten naar een bedrag dat de kosten dekt van het functioneren van één jaar. Dit is een bedrag ter hoogte van €80.000. Omdat DUWO ook het idee van het vergroten van het eigen vermogen ondersteund, wil DUWO ook het bedrag dat zij betalen blijven betalen ondanks het overschot.

Wanneer het bedrag van €80.000 bereikt is, wordt er gekeken naar een nieuwe balans van de begroting.

Als tweede streeft WijWonen ernaar om haar geld efficiënt te besteden. Een belangrijk punt hierbij is het efficiënter inzetten van een adviseur. In 2019 waren de kosten hoger dan voorgaande jaren in verband met een grote bestuurswissel. Omdat dit in 2020 niet nodig zal zijn, wordt het aantal benodigde uren op lokaal niveau verminderd (van 160) naar 100 uur. Ook wordt er gestreefd om een aparte adviseur op extern in te zetten, en deze te delen met de zusterorganisaties.

Tot slot is het eigen vermogen van de vereniging flink gegroeid tot ongeveer €100.000,- na boekjaar 2020. Het vermogen is dusdanig gegroeid dat onverantwoord kan worden. Om dit probleem op te lossen en het overtollig eigen vermogen goed te gebruiken, zal het bestuur opties verkennen voor incidentele uitgaven.

## Doelen

1. Eigen vermogen houden op de minimaal benodigde kosten van één jaar: €80.000;
2. Een plan voorleggen voor een nieuwe balans nadat het eigen vermogen de gewenste grootte bereikt heeft;
3. Heroverwegen van de ureninzet van de adviseur van WijWonen;
4. Besparen van de advieskosten voor externe zaken (post 592), door de kosten te delen met meerdere huurdersorganisaties door één gezamenlijke adviseur te nemen.

| Doelen                                       | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|--|------|------|------|------|------|------|
| 1. Eigen vermogen op minimale hoogte houden. |      |      |      |      |      |      |
| 2. Nieuw balans plan.                        |      |      |      |      |      |      |
| 3. Ureninzet adviseur                        |      |      |      |      |      |      |
| 4. Besparen advieskosten                     |      |      |      |      |      |      |

## Voortgang

### 2020

- Vanwege de Covid-19 crisis zijn de uitgaven in 2020 lager uitgevallen dan voorgaande jaren waardoor het laten groeien van het eigen vermogen vervroegd gelukt is.

### 2021

- Er wordt een plan gemaakt voor het beperken van de groei van het eigen vermogen.

# 06 | Renovaties & groot onderhoud

## Inleiding

Het afgelopen jaar zijn er verscheidene renovatieplannen ontwikkeld voor en groot onderhoud gedaan in DUWO-complexen in Delft.

Het verschil tussen renovatie en groot onderhoud is als volgt. Renovatie is een woningverbetering, waarbij je wooncomfort stijgt. Hierbij wordt de woning (gedeeltelijk) vernieuwd. Bij groot onderhoud gaat het echter om herstel of vervanging van delen van de woning waarbij het wooncomfort hetzelfde blijft<sup>1</sup>.

## Visie

Bij renovaties en groot onderhoud zijn er grote belanghebbenden partijen, namelijk de huurders zelf en de opdrachtgevende partij (DUWO).

WijWonen wil dat huurders niet belemmerd worden bij een renovatie of groot onderhoud. Hun woongenot mag niet verlagen tijdens werkzaamheden. Daarnaast is het belangrijk om van beide partijen de belangen te behartigen is contact te onderhouden met BC's van complexen waar op dat moment werkzaamheden zijn.

## Doelen

1. Op hoogte blijven welke complexen gerenoveerd zullen worden, wanneer en wat geschatte de duur daarvan zal zijn. Zo nodig kan hier een overleg met de teamleider beheer Delft voor worden gepland;
2. Bij de komende renovaties op de Roland Holstlaan willen wij net zo nauw contact hebben als bij de Krakeelhof. Hiervoor kan contact met Albertien Wijma van DUWO worden opgenomen.
3. Regelmatig contact met BC's van deze complexen;
4. Actief WijWonen promoten bij deze complexen gedurende de renovatie.
  - a. Specifieke flyers ontwerpen (met complexnaam + duur renovatie);
  - b. Algemene banner ontwerpen om op te hangen of neer te zetten;
  - c. Bericht posten in Facebookgroepen.

---

<sup>1</sup> <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/huurwoning/vraag-en-antwoord/renovatie-woningverbetering-onderhoud>

| Doelen                          | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------------------------------|------|------|------|------|------|------|
| 1. Visie op renovatie planning. |      |      |      |      |      |      |
| 2. Nauw contact bij renovatie.  |      |      |      |      |      |      |
| 3. BC contact.                  |      |      |      |      |      |      |
| 4. Promotie bij renovaties.     |      |      |      |      |      |      |

## Voortgang

### 2020

- WijWonen en DUWO communiceren veel over renovaties. Op LO's wordt regelmatig een update gegeven over welke complexen groot onderhoud krijgen, welke gerenoveerd gaan worden en wat de status hiervan is.

### 2021

- Naast het LO heeft er ook een overleg met de teamleider beheerd Delft plaatsgevonden om dieper op de plannen van de Krakeelhof in te gaan.
- Er is een portefeuilleplan en Excel sheet door DUWO doorgestuurd met de plannen op dit gebied voor de komende jaren.

# 07 | Duurzaamheid

## Inleiding

Studenten in Delft geven regelmatig aan bijdrage te willen leveren op het gebied van duurzaamheid. Twee geprioriteerde onderwerpen zijn: afvalscheiding en groene (gebruik van) energie.

In 2019 werd bij de meeste complexen alleen restafval gescheiden. In enkele gevallen kon ook papier en glas gescheiden worden. De gemeente Delft is bezig met het bijplaatsen van PMD-bakken waar mogelijk.

Daarnaast zijn er meerdere plannen bij DUWO voor het plaatsen van zonnepanelen op Delftse complexen.

Ook besloot de gemeente om vanaf 2021 het grofvuil niet meer kosteloos op te blijven halen. Hier zijn DUWO en WijWonen het niet mee eens. Onze redenen volgen hieronder. Dit plan van de gemeente is doorgeschoven naar 2022.

## Visie

WijWonen is van mening dat er grote verbeteringen te behalen zijn op het gebied van afvalscheiding. De wil van de studenten is er al, alleen de middelen zijn er nog niet. Daarom streeft WijWonen al sinds 2016 naar de omschakeling van alle wooncomplexen in Delft naar 'het nieuwe inzamelen'. Dit houdt in dat naast restafval ook PMD-, papier, glas en optioneel GFT bij elk DUWO-complex kan worden gescheiden.

Sinds 2019 wordt er door de gemeente Delft veel aandacht geschonken aan deze problematiek. Paulien Lasterie, van de gemeente, heeft in 2019 de overgang naar 'het nieuwe inzamelen' op de gemeentelijke agenda gezet, waardoor op korte termijn er veel vooruitgang mogelijk lijkt.

Daarnaast wilt WijWonen het gebruik van groene energie bevorderen, zonder dat dit het energielevering aan studenten belemmert terwijl dit betaalbaar blijft. Er moet namelijk genoeg energie geleverd kunnen worden om aan de vraag te voldoen. Een belangrijk punt hierbij is dat het energieverlies geminimaliseerd moet worden.

Tot slot willen we proberen te voorkomen dat het grofvuil niet meer kosteloos wordt opgehaald. De gezamenlijke (DUWO en WijWonen) tegenargumenten voor het besluit van de gemeente om te stoppen met het gratis ophalen van grofvuil in Delft:

- De doelgroep is weinig draagkrachtig en zal er alles aan doen om niet te hoeven betalen.
- De bewoners hebben de neiging juist veel grofvuil te verzamelen, ook door de vele verhuizingen.
- Studenten beschikken vaak niet over eigen vervoer om grofvuil aan te bieden bij de grofvuilstraat van de gemeente.
- Dit alles zal leiden tot vervuiling van de complexen, binnen, en op de terreinen. Het effect daarvan is niet alleen vervuiling en verloedering van het straatbeeld, maar ook zeer brandonveilige situaties.

## Doelen

1. Contact met gemeente Delft onderhouden m.b.t. overgang naar 'het nieuwe inzamelen';
2. Contact met gemeente Delft opnemen m.b.t. het stoppen met kosteloos ophalen van grofvuil;
3. Contact houden met DUWO over de voortgang van de plannen uit de themasessie duurzaamheid. Zie voortgang;
4. Aandacht voor duurzaamheid in de prestatieafspraken onderstrepen;
5. DUWO erop blijven attenderen dat iedere huurder alle basis afvalsoorten moet kunnen scheiden (PMD, papier, glas, GFT en restafval);
6. Gesprek aangaan met DUWO over mogelijkheden van verduurzamen van huizen om energieverbruik te verminderen;
  - a. Betere muurisolatie;
  - b. Van enkelvoudig glas naar dubbelzijdig glas (HR++) en tochtvrije afwerking.
7. Samen met DUWO er voor streven om het grofvuil gratis te blijven laten ophalen.

| Doelen                                    | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|------|------|------|------|------|------|
| 1. Contact gemeente onderhouden           |      |      |      |      |      |      |
| 2. Contact gemeente opnemen (grofvuil)    |      |      |      |      |      |      |
| 3. Contact met DUWO voortgang themasessie |      |      |      |      |      |      |
| 4. Aandacht duurzaamheid                  |      |      |      |      |      |      |
| 5. Attenderen op afvalscheiding           |      |      |      |      |      |      |
| 6. Gesprek verduurzaming huizen           |      |      |      |      |      |      |
| 7. Streven naar kosteloos grofvuil        |      |      |      |      |      |      |

## Voortgang

### 2020

- Bij de grote complexen in de TU-wijk zijn PMD-bakken geplaatst.
- Het stoppen met kosteloos ophalen van grofvuil door gemeente Delft is een jaar opgeschoven.
- De gemeente is bezig met het verder uitrollen van het 'nieuwe inzamelen' per wijk.
- De huishoudens van de Korvezeestraat zijn overgegaan van koken op gas naar koken op elektriciteit.

### 2021

- Er zijn op een themasessie duurzaamheid plannen gemaakt voor het opleiden van energiecoaches en het uitdelen van duurzaamheidspakketjes. Hiervoor is ook besproken of er een subsidie van gemeente Delft mogelijk is.
- WijWonen heeft een verduurzamingsworkshop bijgewoond, gegeven door Students4Sustainability.



# 08 | Balans zelfstandig/onzelfstandig

## Inleiding

In Delft zijn er twee typen studentenwoningen: namelijk zelfstandige en onzelfstandige woningen. Uit het jaarlijkse tevredenheidsonderzoek van WijWonen blijkt jaar op jaar dat de sociale cohesie in zelfstandige complexen beduidend slechter scoort dan in onzelfstandige complexen. Covid-19 heeft in 2020 de negatieve zijde van zelfstandige woningen des te meer blootgelegd op het vlak van studenten welzijn. Op dit moment (2020) is het percentage onzelfstandige studentenwoningen in Delft 54% (tegenover 46% zelfstandig).

## Visie

Het doel van WijWonen is om de sociale cohesie binnen de complexen te maximaliseren. Jaar op jaar blijkt dat de sociale cohesie in zelfstandige complexen beduidend slechter scoort. Meer common rooms en de mogelijkheid voor instemmingen zullen hier aan bij moeten dragen.

Als eerste wilt WijWonen erop toekijken dat het percentage onzelfstandige woningen niet onder de 50% komt. Daarnaast kunnen ook BC's een cohesiebevorderende rol op zich nemen.

Om het rendabel te maken om onzelfstandige eenheden bij te bouwen, dient er een wijziging te komen in de nationale huurtoeslag wetgeving. Hiervoor zal WijWonen samen met partijen zoals de Woonbond kijken naar mogelijkheden. Eind 2020 is WijWonen ook begonnen met het inventariseren van mogelijkheden om een landelijk samenwerkingsverband tussen studenten huurdersorganisaties op te zetten.

Daarnaast is leefbaarheid in de diverse wijken ook van essentieel belang. Zeker voor een studentenstad zoals Delft. Studenten wonen samen met andere bevolkingsgroepen door Delft; soms staat de leefbaarheid door ongezonde verhoudingen onder druk. Tot slot ziet WijWonen naast de balans zelfstandig en onzelfstandig, ook de balans in diversiteit van type huizen. De vraag is of DUWO hierin moet investeren, of juist moet afstoten om nieuw te kunnen bouwen. Deze vraag onderzoekt WijWonen verder.

## Doelen

1. Monitoren en bewaken van de verhouding zelfstandige en onzelfstandige woningen in Delft;
2. Lobbyen voor meer studentenwoningen in Delft, rekening houdend met de balans studenten/niet-studenten in de wijken;
3. Contacten aanhalen met partijen zoals de Woonbond om te lobbyen voor een andere invulling van de huurtoeslagregeling (ook voor onzelfstandige eenheden);
4. Meer Common-rooms in bestaande complexen.

| Doelen                       | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|------------------------------|------|------|------|------|------|------|
| 1. Woning verhoudingen       |      |      |      |      |      |      |
| 2. Lobby voor meer woningen. |      |      |      |      |      |      |
| 3. Contacten aanhalen.       |      |      |      |      |      |      |
| 4. Common rooms              |      |      |      |      |      |      |

## Voortgang

### 2020

- Inventariseren van mogelijkheden om een landelijk samenwerkingsverband tussen studenten huurdersorganisaties.

### 2021

- Er is een landelijk samenwerkingsverband tussen studenten huurdersorganisaties opgezet, genaamd LOS.
- DUWO heeft een excel met de percentages zelfstandige en onzelfstandige woningen doorgestuurd.
- Met het welzijn van studenten in het achterhoofd is er een bedrag beschikbaar gesteld door DUWO om de gezamenlijke gangen op te knappen/leuken bij de Korvezee en is er besloten dat er instemmingen gaan worden gehouden.

## 09 | PR-strategie

### Inleiding

Met meer dan 8500 huurders, zowel nationaal als internationaal, is WijWonen de grootste vereniging van Delft. Om deze goed te representeren, zijn er drie pijlers op het gebied van PR. Dit zijn communicatie, de werving van bestuursleden en naamsbekendheid.

Als eerste is goede communicatie met de huurders, tussen huurders en voor de huurders belangrijk. WijWonen verschillende mogelijkheden tot communicatie met de leden opgezet. Sinds 2018 heeft WijWonen accounts op Facebook, Instagram en LinkedIn. Het bestuur is niet meer te bereiken via Whatsapp Business, de huurders kunnen contact opnemen via de mail, het contactformulier op de website, Facebook chat or Instagram DM.

De tweede pijler is de werving van nieuwe bestuursleden. Om dit te stimuleren, wordt jaarlijks de *infoweek (na start nieuwe collegejaar)* georganiseerd, waarbij dagelijks de vereniging gepromoot wordt.

Als derde is ook de naamsbekendheid een groot thema. Om dit te vergroten, sponsort WijWonen regelmatig studentgerelateerde evenementen. Voorbeelden hiervan zijn de jaarlijkse sponsoring van de KZD, Stukafest en het Flatfeest.

### Visie

WijWonen wil allereerst graag de ledenactiviteit vergroten, zowel online als offline. Met online wordt het contacteren en informeren van leden op Social Media bedoeld. Om de offline ledenactiviteit te vergroten is het doel om meer jaarlijkse evenementen te organiseren voor de leden, zoals borrels. Per evenement wordt de effectiviteit geëvalueerd. Aan de hand van de evaluatie zal besloten worden of deze trend jaarlijks zal worden doorgezet.

Daarnaast wil WijWonen haar eigen naamsbekendheid vergroten. Dit wilt WijWonen realiseren door meer evenementen op vaste basis te gaan sponsoren. Hiermee gebruiken we gevestigde namen van verenigingen om zo veel mogelijk mensen te bereiken. Ook het regelmatig uitdelen van gadgets, flyers en posters blijft belangrijk. Met de groeiende naamsbekendheid is het belangrijk dat het bestuur een professionele en sterke uitstraling heeft middels een goed maatpak.

Tot slot is het belangrijk om bestuursleden vroegtijdig te werven, in tegenstelling tot de voorgaande jaren. Dit zal soepeler verlopen, als de ledenactiviteit en naamsbekendheid vergroot worden.

Meerjarenbeleidsplan WijWonen 2020 - 2025 (update juni 2021)

## Doelen

1. Jaarlijks terugkerende activiteiten organiseren, verdeeld in een zomer en winter (wervings)moment;
2. Actief evenementen benaderen voor sponsoring;
3. Bijhouden van promotiemateriaal en social media kanalen (nieuwe flyers, poster, banners en gadgets ontwerpen);
4. Aan het begin van het jaar een PR-kalender ontwikkelen.

| Doelen                                | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------------------------------------|------|------|------|------|------|------|
| 1. Activiteiten organiseren.          |      |      |      |      |      |      |
| 2. Sponsor benadering.                |      |      |      |      |      |      |
| 3. Promotiemateriaal en social media. |      |      |      |      |      |      |
| 4. PR-kalender.                       |      |      |      |      |      |      |

## Voortgang

### 2020

- De (nieuwe) jaarlijkse activiteiten van WijWonen zijn geïnventariseerd;
- WijWonen is actief bezig met de nieuwe huisstijl, berichten plaatsen en naamsbekendheid opbouwen;
- De promotiekanalen hebben een nieuwe doorstart gekregen, met name instagram wordt nu zowel qua budget als qua tijd flink in geïnvesteerd. Met winacties valt te merken dat er al een grotere doelgroep is bereikt.

### 2021

- WijWonen heeft een cursus sociale media gevolgd;
- Er is een PR-kalender opgesteld voor het komende jaar ;
- Er is een nieuwe huisstijl ingetreden.
- WijWonen logo is veranderd omdat de oude niet meer past bij het nieuwe imago. De nieuw huisstijl is verfrissend en aanspreekbaar.

# 10 | Ondersteuning BC's

## Inleiding

Bewonerscommissies (BC's) bestaan uit een kleine groep bewoners (drie tot vijf) van een bepaald complex. Ze komen op voor problemen/ ideeën bij het complex en doen de servicekosten afrekening van het betreffende gebouw. Zij kunnen problemen op complex niveau-verhelpen.

WijWonen belooft BC-leden hiervoor met jaarlijks €40,- om met de andere BC-leden een leuk uitje te organiseren. In 2020 gingen deze uitjes vanwege de Covid-19 situatie niet door. Daarom is budget besteed aan extra leuke kerstpakketten voor de BC's. De laatste jaren ziet WijWonen een daling in enthousiasme bij de BC's.

Bij de ALV van december 2019 werd aan alle BC-leden een klein kerstpakket gegeven (rond €30), als waardering voor de inzet van het afgelopen jaar. Hierdoor steeg de opkomst op de ALV en kwamen BC-leden en bestuursleden van WijWonen met elkaar in contact. Dit was voor beide partijen erg positief. Dit kan in de toekomst worden herhaald (2020 uitzondering; online ALV met apart kerstpakket ophaalmoment).

## Visie

WijWonen streeft naar goed contact met de BC's van Delft, omdat zij vaak beter op de hoogte zijn van de complex-gerelateerde problemen. Het onderhouden van dit contact moet van twee kanten komen. De mail blijkt een hier niet optimaal voor, daarom wordt er gestreefd een Whatsapp groep met zo veel mogelijk BC-leden en de commissarissen lokaal op te stellen.

WijWonen ziet de opkomst van BC's bij activiteiten graag verhogen. WijWonen streeft dan ook jaarlijks een themaborrel te organiseren, waarbij alle BC's zijn uitgenodigd. Om BC's te enthousiasmeren om proactief hun taak uit te voeren, wil WijWonen naast de vergoeding van een BC-uitje, ook een cadeau aan BC's geven die bij de ALV komen.

Het oprichten van BC's is de verantwoordelijkheid van DUWO. WijWonen is bereid hierbij te helpen, in de vorm van materialen (flyers) leveren. Ook faciliteert WijWonen de mailadressen met archief aan BC's.

Een BC-plan moet ervoor gaan zorgen dat belangrijke informatie is verzameld en de doelen voor het jaar duidelijk zijn.

Meerjarenbeleidsplan WijWonen 2020 - 2025 (update juni 2021)

## Doelen

1. Jaarlijks aanbieden van een cursus servicekosten;
  - a. BC's verduidelijken dat ze het recht hebben op inzage van facturen bij DUWO.
2. Twee keer per jaar een borrel organiseren voor alle BC's;
3. BC's attenderen op hun vergoeding voor een BC-activiteit;
4. Bijwonen van een ALV belonen met een presentje/kleinigheid, wanneer mogelijk seizoensgericht (kerstpakket, paaspakket, etc);
5. BC's bij contact over complex-gerichte vragen/klachten betrekken;
6. Eén keer per jaar de BC's uitnodigen om het lokaal overleg bij te wonen;
7. Een Whatsapp groep oprichten met de BC leden en de commissarissen lokaal, voor een laagdrempeligere vorm van contact.

| Doelen                               | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------------------------------------|------|------|------|------|------|------|
| 1. Cursus servicekosten.             |      |      |      |      |      |      |
| 2. BC-borrels.                       |      |      |      |      |      |      |
| 3. Attenderen BC vergoeding.         |      |      |      |      |      |      |
| 4. ALV aanwezigheid belonen.         |      |      |      |      |      |      |
| 5. Betrekking BC bij complex vragen. |      |      |      |      |      |      |
| 6. BC bij lokaal overleg.            |      |      |      |      |      |      |
| 7. Whatsappgroep BC's.               |      |      |      |      |      |      |

## Voortgang

### 2020

- De verantwoordelijkheden van DUWO en WijWonen zijn tijdens een Lokaal Overleg verduidelijkt;
- Het is duidelijk dat de BC's een aandachtspunt blijven.

### 2021

- Er is een BC-plan opgesteld voor 2021, waarin ook belangrijke informatie is verzameld.

# 11 | Strategisch samenwerken

## Inleiding

Sinds 2013 werken WijWonen, VBU (Amstelveen) en BRES (Leiden) samen als de Samenwerkende Huurdersorganisaties (SHO) aan overkoepelende dossiers. Deze onderlinge samenwerking is in 2020 nieuw leven in geblazen door nogmaals onze gezamenlijke visie vast te leggen. De SHO is bovendien versterkt door de deelname van De Eerste Kamer (Den Haag). De samenwerking met DUWO, waarin het raamwerk van de samenwerking en de communicatie tussen HO's en DUWO is beschreven, is in 2017 tot stand gekomen. Deze manier van werken was echter niet optimaal en leverde onenigheid tussen de betrokken partijen.

Na een evaluatie in 2019 is er daarom besloten dat een nieuw samenwerkingsverband gewenst is en is er een nieuwe toekomstbestendige SOK onderhandeld. De nieuwe SHO is hierbij uitgebreid met de Haagse collega's Huurdersvereniging De Eerste Kamer. In de nieuwe SOK is het duidelijker wie welke rechten hebben in welke fase en wat de verschillende partijen concreet van elkaar kunnen verwachten tijdens het adviesproces. Tijdens de overleggen is door de SHO benadrukt dat zij de RvC van DUWO meer wil betrekken bij het adviestraject, door middel van een sterkere terugkoppeling. Op deze manier is voor alle partijen duidelijk wat hun rol binnen de samenwerking is. WijWonen zou graag een oud bestuurslid met politiek/bestuurlijke-sensitiviteit willen aandragen voor de huurderscommissaris in de RvC. Daarnaast was er ook behoefte aan een onafhankelijke adviseur op extern niveau. Zij kan fungeren als collectief geheugen van de SHO en kan de samenwerking tussen de HO's onderling bevorderen.

In 2020 is door VBU (Amstelveen) en BoKS (Utrecht) een initiatief gelanceerd om studenten huurdersorganisaties landelijk te verenigen onder de naam LOS, Landelijk Overleg Studentenuurders. In 2021 zijn de gesprekken gestart over hoe deze samenwerking wordt vormgegeven en de standpunten die LOS wil uitdragen. Het is van belang dat tijdens de gesprekken. WijWonen ziet het als een platform om signalen en geluiden van studentenuurders uit te dragen naar de landelijke politiek. Ook wordt verkend of er dossierkennis met elkaar gedeeld kan worden om als HO sneller te kunnen handelen. WijWonen ziet LOS als een aanvulling op de huidige samenwerkingen en niet als vervanging van de goede samenwerking die inmiddels tot stand is gekomen tussen DUWO en de SHO. WijWonen heeft het logo voor LOS ontwikkeld.

## Visie

WijWonen wil de komende jaren de contacten intensiveren met haar partners van de SHO en in de samenwerking met DUWO. Door gezamenlijk op te treden kan WijWonen de belangen van haar leden beter behartigen naar en efficiënter samenwerken met DUWO. Een belangrijke leidraad hierbij is dat WijWonen intensief samenwerkt binnen de SHO waar mogelijk, maar ook het recht behoudt haar eigen weg in te slaan als verschillende belangen onvereenigbaar zijn. Om efficiënt samen te werken met de zusterorganisaties is het van belang dat de SHO weer een gezamenlijke adviseur op koepelniveau krijgt en gezamenlijk overleg voert. Op deze manier kan de samenwerking beter gecoördineerd worden en kan de onderlinge communicatie versterkt worden. Dit zorgt voor zowel een doelmatig gebruik van middelen als een eenduidige stem richting DUWO.

Daarnaast staat WijWonen open voor nieuwe samenwerkingen die de stem van WijWonen verder kan uitdragen en waarin kennis uitgewisseld kan worden, zodat deze toegepast kan worden op toekomstige dossiers en in toekomstige gesprekken.

## Doelen

1. Communicatie en overleg met de SHO verstevigen en onderhouden;
2. Terug naar een gezamenlijke adviseur op extern niveau;
3. De band met DUWO onderhouden;
4. Nieuwe (landelijke) relaties opbouwen.

| Doelen                   | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------------------------|------|------|------|------|------|------|
| 1. SHO                   |      |      |      |      |      |      |
| 2. Gezamenlijke adviseur |      |      |      |      |      |      |
| 3. Banden onderhouden    |      |      |      |      |      |      |
| 4. Landelijke relaties   |      |      |      |      |      |      |



## Voortgang

### 2020

- HO “De Eerste Kamer” (Den Haag) heeft zich aangesloten bij de SHO;
- Visiedocument tussen de SHO's opgesteld en ondertekend;
- Fasestructuur van SOK is geëvalueerd;
- Sollicitatieprocedure gezamenlijke adviseur gestart met SHO;
- Contact over nieuwe landelijke samenwerking met huurdersorganisaties van studentenhuurders.

### 2021

- Gezamenlijke adviseur, Marlies Bodewus van StadeAdvies, is aangesteld.
- Opzet van nieuwe samenwerking Landelijk Overleg Studentenuurders (LOS)
- Logo ontwikkeld voor LOS
- Verzoek DUWO of Duwoners een proefperiode in de SOK mag aangaan (1 jaar). Dit wordt nog afgestemd met de SHO, voordat hier akkoord voor wordt gegeven.

# 12 | Beschikbaarheid, Betaalbaarheid en Kwaliteit

## Inleiding

Om de betaalbaarheid van de verhuurbare eenheden (VHE's) van DUWO te waarborgen is er de afspraak met DUWO dat 85% van de VHE's onder de kwaliteitskortingsgrens valt. In de voorgaande jaren voldeed DUWO aan dit criterium. DUWO heeft aan WijWonen aangegeven dat door de toenemende beheerkosten en de hogere kosten voor nieuwbouw en renovatie, mede door hogere duurzaamheidseisen, dit percentage onder druk is komen te staan. Hierdoor gaat DUWO zijn huurprijsbeleid heroverwegen.

De betaalbaarheid, beschikbaarheid en kwaliteit van woningen zijn niet los van elkaar te zien. In het ideale geval is de betaalbaarheid van woningen goed, zijn de woningen van hoge kwaliteit en zijn er genoeg woningen voor iedere student in Delft. De laatste tijd komt de beschikbaarheid van studentenwoningen steeds meer in het geding. Om het woningtekort aan te pakken zal er vanwege huidige ontwikkelingen een nieuw evenwicht gevonden moeten worden tussen enerzijds het aanbod en anderzijds de betaalbaarheid.

In 2020 heeft WijWonen samen met de SHO met DUWO uitvoerig gediscussieerd over een nieuw huurbeleid. Ondanks dat de SHO in het begin enthousiast was over de nieuwe plannen is er uiteindelijk toch negatief geadviseerd. De ruimte die het huidige beleid van DUWO biedt in combinatie met onduidelijkheden over de uitwerking van het nieuwe beleid waren de voornaamste redenen voor het vooralsnog negatieve advies. Daarom heeft WijWonen de gesprekken met DUWO over een nieuw huurprijsbeleid voortgezet in de tweede helft van 2020 en 2021. De onduidelijkheden zijn na deze gesprekken weggenomen, met als gevolg een positief advies in februari 2021.

Om de gewenste kwaliteitsdoelen goed in kaart te brengen is er in 2020 gesproken over een gezamenlijk platform van DUWO en de HO's om meer data beschikbaar te stellen en tijd te besparen. De Accomodate-enquête (vanuit WijWonen) is na overleg eind 2020 vervangen door DUWO-breed tevredenheidsonderzoek via tevreden.nl. In 2021 wordt het gebruik van deze gezamenlijke enquête geëvalueerd.

## Visie

WijWonen denkt mee over afwegingen die gemaakt moeten worden tussen beschikbaarheid en betaalbaarheid, maar is niet bereid om concessies te doen op het gebied van kwaliteit. Dit houdt niet in dat WijWonen de betaalbaarheid niet meer in acht neemt ten behoeve van de beschikbaarheid. Hoewel de 85%-norm zoals afgesproken in de prestatieafspraken een belangrijk streven blijft, is het huurbeleid dat achter dat percentage onverminderd belangrijk. Het is hierbij van belang dat huurders niet opdraaien voor andere krappe woningmarkten waar DUWO ook in opereert. WijWonen zal hierbij streven voor de meest optimale balans tussen betaalbaarheid en beschikbaarheid voor de Delftse student.

## Doelen

1. De kwaliteitsdoelen goed in kaart brengen met het huurderstevredenheidsonderzoek;
2. Begin 2021 definitief advies geven over het nieuwe huurprijsbeleid.
3. Duurzaamheid waarborgen als onderdeel van kwaliteit.

| Doelen                    | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------------------------|------|------|------|------|------|------|
| 1. Kwaliteitsdoelen       |      |      |      |      |      |      |
| 2. Advies huurprijsbeleid |      |      |      |      |      |      |
| 3. Duurzaamheid           |      |      |      |      |      |      |

## Voortgang

### 2020

- WijWonen is momenteel nog steeds in overleg met DUWO over dit onderwerp. De SHO's hebben in eerste instantie negatief geadviseerd.
- DUWO verschaft extra informatie en eind 2020/begin 2021 wordt een definitief besluit verwacht.
- Sessie over duurzaamheidsroute van DUWO.
- Accomodate-enquete vervangen door DUWO-breed tevredenheidsonderzoek via tevreden.nl

2021

- Adviesaanvraag ingeleverd door SHO's.
- De SHO's en DUWO zijn tot een overeenstemming gekomen met betrekking tot het huurprijsbeleid.
- Huurprijsbeleid door RvC goedgekeurd.
- Vestigingen worden over het nieuwe huurprijsbeleid geïnformeerd om deze lokaal invulling te geven.

# 13 | Constructief overleggen en functioneel ruzie maken

## Inleiding

Via de Belastingdienst is er de mogelijkheid om energiebelasting terug te vragen wanneer er zelfstandige woningen achter één aansluiting energie ontvangen. Een bewonerscommissie in Delft gaf in 2017 het signaal aan WijWonen dat DUWO dit geld heeft teruggevraagd voor hun complex, maar het geld wil steken in duurzaamheid in plaats van het te retourneren aan de huurders.

In 2017 kaartte WijWonen haar standpunt rondom de teruggevraagde energiebelasting aan tijdens een overleg bij DUWO. Waar zij aanvankelijk het bedrag in duurzaamheid wilde steken werd uiteindelijk door DUWO besloten om, op de administratieve kosten na, de gelden toch terug te storten aan de huurder. Om ook deze kosten terug bij de huurder te krijgen stuurde WijWonen met de samenwerkende huurdersorganisaties een bezwaarschrift naar de huurcommissie, gevolgd door een bodemprocedure bij de kantonrechter. Deze rechter oordeelde regio juli 2019 dat DUWO naast de energiebelasting ook de ingehouden administratieve kosten moet terugbetalen aan haar huurders.

Eind 2020 zijn DUWO en WijWonen met ondersteuning van de HO's rond de tafel gegaan met de intentie om het dossier snel af te ronden zonder tussenkomst van juridische partijen. WijWonen heeft hierin een leidende rol genomen en een voorzet gegeven voor een vaststellingsovereenkomst. Deze overeenkomst heeft de punten die door de rechter als redelijk zijn beoordeeld als uitgangspunt.

## Visie

WijWonen wil ook in de toekomst een constructieve gesprekspartner zijn voor DUWO. Dit houdt in dat WijWonen discussies en geschillen graag intern aan DUWO wil voorleggen en oplossen. Dit is uiteindelijk gelukt bij het vraagstuk verhuurkosten. Door inspanningen is daar een gang naar de rechter voorkomen. Toch kan het zo zijn dat dat WijWonen en DUWO er samen niet uitkomen, zoals in het voorbeeld in de inleiding. WijWonen heeft daarvoor een aantal uitgangspunten opgesteld voor dergelijke situaties.

## Uitgangspunten\*

1. DUWO vooraf informeren dat WijWonen een haalbaarheidsstudie doet naar een juridische procedure;
2. De geest van de SOK ook toepassen bij het escaleren van conflicten tussen huurdersorganisaties en DUWO (fasenmodel);
3. De snelheid van het proces bewaken, maar meer waarde hechten aan een goed en constructief proces waarin ruimte is voor discussie.

\*In dit hoofdstuk wordt gesproken over uitgangspunten in plaats van doelen, omdat het gaat over de inrichting van een proces

## Voortgang

### 2020

- De volledige begroting van WijWonen wordt tot 2025 alleen schriftelijk ter inzage aan DUWO overlegd, vanwege het bijvoegen van de WijWonen begroting in de rechtszaak Energiebelasting.

### 2021

- Memo DUWO ontvangen met een eerste voorstel;
- Reactie HO's met uitgebreid tegenvoorstel;
- Concept vaststellingsovereenkomst van DUWO, niet in lijn met afspraken;
- Aanpassing vaststellingsovereenkomst door DUWO aangeleverd;

# 14 | Internationalisering

## Inleiding

De internationalisering van het hoger onderwijs blijft zich doorzetten. Vertegenwoordigers van onderwijsinstellingen, WijWonen en haar zusterorganisaties hebben samen met DUWO drie maal gediscussieerd over de vraag wat een eerlijke en goede balans is in de huisvesting van internationale en Nederlandse studenten. Op basis van deze overleggen heeft DUWO een voorstel voor beleid geformuleerd en vastgesteld. Hierover heeft WijWonen positief advies uitgebracht, maar wel met de kanttekening dat internationale studenten ook zelf een grote verantwoordelijkheid hebben in het tijdig op zoek gaan naar huisvesting.

Het voorgenomen beleid heeft in 2019 geresulteerd in een totaal van 246 internationale bachelorstudenten die via de voorrangsregeling een kamer hebben gevonden in het reguliere woonaanbod. Het totale aantal verhuringen via de reeds bestaande voorrangsregeling voor Nederlandse studenten (via de postcodetabel) in deze periode was 179. Het totale aantal reguliere mutaties was 2675 in 2019. De voorrangsregeling geldt niet voor de complexen die het meest gewild zijn en dus de langste wachttijden hebben. DUWO heeft als voornemen om de voorrangsregeling te herzien.

## Visie

WijWonen vindt het belangrijk dat de internationale studenten ook goed vertegenwoordigd worden. Door meer nadruk te leggen op internationalisering binnen de vereniging zal deze groep beter worden betrokken bij lopende dossiers. Meer internationale studenten aan de TU Delft betekent dat er ook meer vraag komt naar kamers, die niet meer aan Nederlandse studenten toegewezen kunnen worden. WijWonen vindt het belangrijk dat de complexen die onder de voorrangsregeling vallen complexen zijn met een lage inschrijfduur. Het is belangrijk om een afweging te maken over wat een eerlijke balans is tussen beide groepen. WijWonen blijft continu in gesprek over dit vraagstuk met betrokken partijen als DUWO en de gemeente Delft.

## Doelen

1. Alle gepubliceerde documenten op de WijWonen website ook in het Engels te verschaffen;
2. Alle communicatie (incl. welkomstmail) in het Engels aanbieden;
3. Waarborgen van de balans tussen huisvesting van internationale studenten en Nederlandse studenten.

| Doelen                      | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|-----------------------------|------|------|------|------|------|------|
| 1. Gepubliceerde documenten |      |      |      |      |      |      |
| 2. Communicatie             |      |      |      |      |      |      |
| 3. Balans huisvesting       |      |      |      |      |      |      |

## Voortgang

### 2020

- De pilot van de voorrangsregeling voor internationale studenten uit 2019 is geëvalueerd;
- Er is opnieuw discussie gevoerd over een eerlijke balans met DUWO en de HO's;
- Per december 2020 wordt de welkomstmail ook in het Engels verstuurd worden.

### 2021

- Besluit WijWonen om online communicatie tweetalig te doen.
- Overleg waarin besloten is om te verkenning of de voorrangsregeling uitgebreid kan worden om internationale studenten meer kansen te bieden.



# 15 | ROOM

## Huidige situatie

Eind 2018 stuurde DUWO een adviesaanvraag omtrent het oprichten van een coöperatieve vereniging ROOM samen met woningcorporatie Idealis (Wageningen-Ede). ROOM zou uiteindelijk moeten uitgroeien tot een landelijk platform waarin zoveel mogelijk studentenwoningen van verschillende wooncorporaties aangeboden worden. WijWonen ziet de voordelen van zo'n coöperatie, omdat een dergelijk platform de kamerzoektocht van studenten aanzienlijk vergemakkelijkt.

Een punt van zorgen lag vooral in het feit dat meerdere grote woningcorporaties bepaalde beslissingen kunnen nemen in naam van ROOM om uiteindelijk uniform beleid te maken. Dit maakt het lastig voor huurdersorganisaties om vanaf een beginnend stadium mee te kunnen denken aan grote thema's. Daarom heeft WijWonen samen met Duwoners (Amsterdam) geopperd een speciale raad op te richten binnen ROOM die de belangen van huurders direct kan behartigen. DUWO en de ROOM-directie zien ook de meerwaarde hiervan en hebben samen met Duwoners en de SHO een huurdersvertegenwoordigingsraad opgericht, waarmee WijWonen heeft kunnen instemmen met de oprichting van ROOM.

DUWO neemt een actieve houding in om het platform verder uit te breiden. Er wordt onderzoek gedaan naar de beste manier om het verschillende beleid van toekomstig aangesloten coöperaties te integreren. Het doel is om de afzonderlijke coöperaties de mogelijkheid te geven om hun eigen beleid aan te houden, maar wel de voordelen van ROOM te kunnen benutten.

## Visie

WijWonen wil voorkomen dat haar adviesrecht verwaterd doordat beleid wordt geschreven door meerdere wooncorporaties samen. WijWonen wil als een van de initiatiefnemers graag deelnemen in de huurdersvertegenwoordigingsraad op landelijk niveau zodat de belangen van de (toekomstige) huurders van DUWO behartigt worden. Hierbij zal WijWonen (on)gevraagd het ROOM-bestuur adviseren omtrent het beleid van de coöperatie.

Mogelijk is er meer interesse voor deze raad, omdat meer woningcorporaties deelnemen aan ROOM en er meer huurdersorganisaties betrokken raken met de coöperatie. WijWonen wil nauw betrokken blijven met de

huurdersvertegenwoordigingsraad en op deze manier de belangen van de huurders in Delft behartigen.

## Doelen

1. Deelname aan de eerste zitting van de huurdersvertegenwoordigingsraad;
2. Meedenken over verdere invulling van de structuur van ROOM

| Doelen                             | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|------------------------------------|------|------|------|------|------|------|
| 1. Huurdersvertegenwoordigingsraad |      |      |      |      |      |      |
| 2. Structuur ROOM                  |      |      |      |      |      |      |

## Voortgang

2020

- De oprichting van de huurdersvertegenwoordigingsraad is voor onbepaalde tijd uitgesteld, vanwege gebrek aan interesse bij andere verhuurders van studentenwoningen.

2021

- Lefier Groningen aangesloten bij ROOM.