

Het Financieel Reglement van WijWonen

Versie 26 maart 2024

Het Huishoudelijk Reglement

Dit artikel is een herhaling van die uit het Huishoudelijk Reglement om alle financiële zaken in dit document te hebben staan. Als de passages niet overeenkomen is die in het Huishoudelijk Reglement leidend.

Artikel 2.1 Statuten – Contributie

1. De contributie bedraagt €0,39 per maand en wordt via de servicekosten met de maandelijkse huurbetaling aan de verhuurder in rekening gebracht.
2. De penningmeester mag in uitzonderlijke gevallen dispensatie verlenen voor het betalen van contributie. Buitengewone leden krijgen automatisch dispensatie voor het betalen van contributie.
3. De ledencontributie wordt per 27-12-2023 tijdelijk verlaagd met €0,34 om op een maandelijkse contributie van €0,05 per lid uit te komen, met inachtneming van de volgende specificaties:
 - a. Het doel van de tijdelijke verlaging van de contributie is om het liquide eigen vermogen omlaag te brengen richting de hoogte van één jaarbegroting. Het begrotingstekort dat hierdoor ontstaat wordt aangevuld uit het liquide eigen vermogen van de vereniging.
 - b. De tijdelijke verlaging geldt vanaf de eerstvolgende servicekostenwijziging nadat dit artikel is aangenomen tot de servicekostenwijziging die daarop volgt.

Uitleg: het besluit om de contributie te verlagen tijdens de behandeling van de begroting voor 2024 (in 2023) wordt door de verhuurder doorgevoerd met de servicekostenwijziging van juli 2024, en is van kracht tot en met juli 2025.

- c. Artikel 2.1 lid 3 a t/m c komt samen met de tijdelijke verlaging van de ledencontributie te vervallen aan het einde van het eerstvolgende boekjaar na invoering, tenzij de ALV besluit om de tijdelijke verlaging te verlengen als het doel in lid 3a nog niet is bereikt.

De Vergoedingen

Artikel 1.1– De Bestuursvergoedingen

4. Alle (aspirant, algemene en dagelijkse) bestuursleden ontvangen een financiële onkostenvergoeding. De hoogte van de vergoeding wordt bepaald door de zittingsduur gerekend vanaf het moment van toetreding tot het bestuur.
5. De maandelijkse hoogte van de vergoeding wordt bepaald door de bijdrage van DUWO en de bijdrage van de leden bij elkaar op te tellen en naar beneden af te ronden op een hele euro.
 - a. De hoogte van de maandelijkse bijdrage van DUWO bedraagt €178,- per maand en kan worden gecorrigeerd met inflatie en werkbelasting als uitgangspunt.
 - b. De hoogte van de maandelijkse bijdrage van de leden bedraagt €100,- per bestuurslid.
6. Een eventuele verandering van de hoogte van de bestuursvergoeding wordt ter goedkeuring aan de ALV voorgelegd.
7. De vergoeding voor aspirant-bestuursleden bedraagt een halve bestuursvergoeding.
8. Het bestuur kan besluiten een vergoeding niet aan een (aspirant) bestuurslid uit te keren bij slecht of nalatig uitvoeren van taken of nakomen van afspraken. Bij dit besluit telt het desbetreffende bestuurslid niet mee in de stemming.
9. De vergoeding wordt niet uitgekeerd wanneer het bestuur met reces is. Dit zijn doorgaans de maanden juli en augustus.

Artikel 1.2 – De Senaatsvergoeding

Senaatsleden kunnen ook op aanvraag uit het bestuur ingezet worden voor advies en ondersteuning. Om de senaatsleden te belonen voor hun inzet wordt per senaatslid €59,- beschikbaar gemaakt voor senaatsuitjes. De vergoeding wordt op declaratiebasis uitgekeerd bij goedkeuring van het bestuur. Net als het bedrag voor de BC-uitjes (zie artikel 1.4) verandert dit bedrag mee met het bedrag van de bestuursvergoeding.

Artikel 1.3 – Kascommissie vergoeding

De Kascommissie, zoals bedoeld in artikel 18.4 van de Statuten, mag ter beloning van hun diensten één maal een activiteit ondernemen, zoals dineren, op kosten van WijWonen, waarvan maximaal €40,- per persoon vergoed wordt.

Artikel 1.4 – De BC-vergoeding

1. Per BC-lid wordt €59,- beschikbaar gemaakt om de BC te belonen en te ondersteunen. Dit budget kan gebruikt worden voor BC-uitjes. De vergoeding wordt op declaratiebasis uitgekeerd bij goedkeuring van het bestuur.
2. Een BC-lid die buitengewone prestaties heeft verricht kan een prestatiebonus ter waarde van €59,- per jaar ontvangen. Deze beloning wordt in natura uitgekeerd. Het bestuur kan hier initiatief voor nemen en beoordeelt of een BC-lid hiervoor in aanmerking komt. Hiervoor worden de volgende criteria gehanteerd:
 - a. Proactief benaderen WijWonen.
 - b. Initiatief tonen.
 - c. Onderscheidend van andere BC-leden.
3. Het bestuur kan naast de vergoedingen in lid 1 en 2 besluiten om de BC-leden in natura te belonen voor de werkzaamheden voor hun complex.
4. De vergoedingen in lid 1 en 2 kunnen vanaf 2023 samen met de bestuursvergoeding worden gecorrigeerd, met inflatie en werkbelasting als uitgangspunt. De verandering van deze vergoedingen is dan gelijk aan een mogelijke procentuele correctie van de bestuursvergoeding. Dit wordt ter goedkeuring aan de ALV voorgelegd.

Overige Afspraken

Artikel 2.1– Adviseur lokaal

1. Onze adviseur lokaal wordt verzorgd door Stade Advies B.V.
2. Deze adviseert ons met een maximum van 100 uur per jaar op lokale thema's en dossiers.

Artikel 2.2 – Pakvergoeding

Om de professionele uitstraling van het bestuur te verbeteren is er een pakvergoeding beschikbaar voor bestuursleden om de aanschaf van een pak deels te sponsoren. Deze vergoeding is tweeledig.

1. De eerste €150,- van het pak wordt volledig door WijWonen vergoed.
2. Nadat de eerste €150,- vergoed is, wordt een extra €100,- over de volgende €350,- vergoed. Dit gebeurt zodanig dat lasten Bestuurder:WijWonen bij een pakprijs van €500,- gelijk is aan 50:50. Per euro wordt dan zo'n 28,5 (€100/€350) cent per uitgegeven euro vergoed

Artikel 2.3 – Afscheidscadeaus

Om een bestuurslid dat aftreedt te bedanken voor zijn gedane werk, wordt een afscheidscadeau rond de €40,- vergoed door WijWonen.

Artikel 2.4 – Maaltijdsubsidie

Om de onderlinge verhoudingen tussen de bestuursleden te verbeteren wordt een deel van de maaltijd die door het bestuur gezamenlijk wordt genuttigd tijdens een WijWonen gerelateerde vergoed door WijWonen. Dit is maximaal €4,- per persoon per activiteit en geldt alleen voor (aspirant) bestuursleden.

Artikel 2.5 – Beleidsweekenden en bestuursuitjes

1. Beleidsweekenden buiten Nederland, België en Duitsland worden niet meer betaald uit de WijWonen begroting. Bovendien worden de beleidsweekenden niet vergoed als er gebruik wordt gemaakt van het vliegtuig om de bestemming te bereiken.
2. Voor de bestuursuitjes van WijWonen geldt net als voor de beleidsweekenden dat deze bestuursuitjes enkel worden vergoed wanneer ze plaatsvinden in Nederland, België of Duitsland. Voor de bestuursuitjes geldt een richtlijn van €200,- per uitje. Een bestuursuitje wordt pas vergoed wanneer minimaal het halve bestuur hierbij aanwezig is geweest.

Artikel 2.6 – Onderhoud bus

In 2023 is er €10.000,- gereserveerd voor het onderhoud van de bus. Voor de besteding van deze reservering zijn drie afspraken gemaakt.

1. Het geld kan enkel gebruikt worden voor onderhoud aan de WijWonen verhuisbus.
2. Er wordt enkel onderhoud gepleegd aan de bus zolang deze niet economisch total loss verklaard is. Dit is het geval wanneer het bedrag voor het benodigde onderhoud hoger is dan de dagwaarde van de bus min de restwaarde van de bus. Het bestuur kan altijd eerder kiezen om te stoppen met het onderhoud wanneer zij inschatten dat het onderhoud het geld niet meer waard is.
Op dit moment (maart 2023) heeft de bus een dagwaarde van 14.718 euro. Deze wordt bepaald via www.viabovag.nl/inruilwaarde-auto-berekenen/.
3. Wanneer de bus wordt weggedaan en er toch nog geld over is uit de reservering, zal de reservering wegvallen en het resterende bedrag zal weer opgeteld worden bij het eigen vermogen.