

Het Financieel Reglement van WijWonen

Versie 3 mei 2022

Het Huishoudelijk Reglement

Dit artikel is een herhaling van die uit het Huishoudelijk Reglement om alle financiële zaken in dit document te hebben staan. Als de passages niet overeenkomen is die in het Huishoudelijk Reglement leidend.

Artikel 2.1 Statuten – Contributie

1. De contributie bedraagt €0,45 per maand en wordt via de servicekosten met de maandelijkse huurbetaling aan de verhuurder in rekening gebracht.
2. De penningmeester mag in uitzonderlijke gevallen dispensatie verlenen voor het betalen van contributie. Buitengewone leden krijgen automatisch dispensatie voor het betalen van contributie.

De Vergoedingen

Artikel 1.1– De Bestuursvergoedingen

1. Alle (aspirant, algemene en dagelijkse) bestuursleden ontvangen een financiële onkostenvergoeding. De hoogte van de vergoeding wordt bepaald door de zittingsduur gerekend vanaf het moment van toetreding tot het bestuur.
2. Voor (algemene en dagelijkse) bestuursleden bedraagt dit €250,- per maand.
3. De vergoeding voor aspirant-bestuursleden bedraagt een halve bestuursvergoeding.
4. Het bestuur kan besluiten een vergoeding niet aan een (aspirant-)bestuurslid uit te keren bij slecht of nalatig uitvoeren van taken of nakomen van afspraken. Bij dit besluit telt het desbetreffende bestuurslid niet mee in de stemming.

Artikel 1.2 – De Senaatsvergoeding

Senaatsleden kunnen ook op aanvraag uit het bestuur ingezet worden voor advies en ondersteuning. Hiervoor kan het bestuur besluiten het betreffende Senaatslid een vergoeding van maximaal €50,- per maand te geven, met als richtlijn €5,- per uur. Het bestuur dient voorafgaand aan een betaalde dienst, met het Senaatslid schriftelijk overeen te komen wat de werkzaamheden en de daar tegenoverstaande vergoeding is.

Artikel 1.3 – Kascommissie vergoeding

De Kascommissie, zoals bedoelt in artikel 18.4 van de Statuten, mag ter beloning van hun diensten één maal een activiteit ondernemen, zoals dineren, op kosten van WijWonen, waarvan maximaal €40,- per persoon vergoed wordt.

Artikel 1.4 – De BC-vergoeding

1. Per BC-lid wordt €50,- beschikbaar gemaakt om de BC te belonen en te ondersteunen. Dit budget kan gebruikt worden voor BC-uitjes. De vergoeding wordt op declaratiebasis uitgekeerd bij goedkeuring van het bestuur.
2. BC-leden kunnen naast deze beloning een extra vergoeding ontvangen voor hun gedane werk voor hun complex. Er zijn twee vergoedingsschalen waarmee een BC-lid persoonlijk €100,- of €150,- op jaarbasis vergoed kan krijgen.
 - a. De eerste schaal is een BC-lid die aan de volgende eisen voldoet:
 - a. Het bijwonen van minstens één ALV per jaar
 - b. Het bijwonen van minstens één cursus over de servicekosten.
 - c. Het controleren van de servicekostenafrekening
 - d. Actief contract onderhoud met WijWonen en de bewoners.
 - e. Naar behoren functioneren, zowel individueel als BC breed.
 - b. De tweede schaal is een BC-lid die buiten aan de eisen van de eerste schaal ook aan de volgende eisen voldoet:
 - a. Proactief benaderen WijWonen.
 - b. Initiatief tonen.
 - c. Onderscheidend van andere BC-leden.
3. Of een BC(-lid) voldoet aan de eisen beoordeelt het bestuur. Het bestuur kan dispensatie verlenen voor de gestelde eisen, evenals een beroep op deze vergoeding weigeren met opgave van reden.
4. Een BC-lid mag schriftelijk bezwaar maken tegen de beoordeling van het bestuur, waarop het bestuur moet reageren. Het BC-lid mag vervolgens bezwaar tegen de reactie maken, en dit bezwaar dient op de eerstvolgende ALV in stemming te worden gebracht.
5. Vanaf het boekjaar 2023 zijn de regelingen in de leden 2, 3 en 4 niet meer van toepassing.

Overige Afspraken

Artikel 2.1– Adviseur lokaal

1. Onze adviseur lokaal wordt verzorgd door Stade Advies B.V. .
2. Deze adviseert ons met een maximum van 100 uur per jaar op lokale thema's en dossiers.

Artikel 2.2 – Pakvergoeding

Om de professionele uitstraling van het bestuur te verbeteren is er een pakvergoeding beschikbaar voor bestuursleden om de aanschaf van een pak deels te sponsoren. Deze vergoeding is tweeledig.

- I. De eerste €150,- van het pak wordt volledig door WijWonen vergoed.
- II. Nadat de eerste €150,- vergoed is, wordt een extra €100,- over de volgende €350,- vergoed. Dit gebeurt zodanig dat lasten Bestuurder:WijWonen bij een pakprijs van €500,- gelijk is aan 50:50.

Per euro wordt dan zo'n 28,5 (€100/€350) cent per uitgegeven euro vergoed

Artikel 2.3 – Afscheidscadeaus

Om een bestuurslid dat aftreed te bedanken voor zijn gedane werk, wordt een afscheidscadeau rond de €40,- vergoed door WijWonen.

Artikel 2.4 – Maaltijd subsidie

Om de onderlinge verhoudingen tussen de bestuursleden te verbeteren wordt een deel van de maaltijd, die gezamenlijk voor een BV op kantoor wordt gegeten, vergoed door WijWonen. Dit is maximaal €4,- per persoon per BV en geldt alleen voor (aspirant-)bestuursleden.

Artikel 2.5 – Beleidsweekenden

(Per 3 mei 2022) worden beleidsweekenden en bestuursuitjes buiten Nederland niet meer betaald uit de WijWonen begroting.