

Verzoek aan de Algemene Ledenvergadering

Voorstel aanpassing Financieel Reglement

Beste leden van WijWonen,

Bij deze deel ik met u het voorstel tot het wijzigen van het Financieel Reglement (FR) van huurdersorganisatie WijWonen.

Afgelopen jaren is gebleken dat het liquide eigen vermogen van de vereniging verminderd moet worden naar een passend niveau voor het functioneren van de vereniging, waarbij de gewenste situatie zou zijn dat deze gelijk zou komen te staan aan het begrote bedrag van dat jaar. Om dit versneld te laten gebeuren zijn al meerdere maatregelen genomen, zoals het plaatsen van de fietsreparatiepalen bij de DUWO-complexen. Vorig jaar werd een tijdelijke verlaging van de ledencontributie voorgesteld. Door een communicatiefout is deze verlaging met de nieuwe servicekostenwijziging medio 2024 niet meegenomen. Het bestuur van WijWonen wenst om aankomend jaar opnieuw deze wijziging voor te stellen en deze nu daadwerkelijk door te voeren. Vanaf de eerstvolgende servicekostenwijziging, die naar verwachting rond juli 2025 zal zijn, zal deze wijziging voor de leden dus uitgevoerd worden.

In het FR is vastgesteld dat het deel van de bestuursvergoedingen dat door DUWO wordt betaald meestijgt met de inflatie. De beloningen voor de bewonerscommissies (BC's) en de senaat stijgen mee met dezelfde inflatie die wordt gerekend voor de bestuursvergoedingen. De nieuwe bedragen voor 2025 komen voor het door DUWO betaalde deel van de bestuursvergoedingen en de BC-/senatsbeloning uit op respectievelijk €187,- en €62,-. De onderbouwing hiervoor is te vinden in het begrotingsvoorstel voor 2025.

Het bestuur ontvangt een vergoeding voor de consumpties die zij maken tijdens activiteiten. Het blijkt echter dat de €4,- per persoon die het bestuur hiervoor ontvangt soms te krap is. Na het bekijken van oude documenten blijkt dat deze vergoeding minstens sinds de coronapandemie (2020) niet meer verhoogd is, terwijl de gemiddelde prijzen van boodschappen wel enorm gestegen zijn. Hierom wil het bestuur het verzoek indienen om de maximale vergoeding te verhogen naar €5,- per persoon. Omdat dit slechts gaat om het maximum te besteden bedrag is het ook niet nodig om de post consumpties hoger te begroten.

In het document zijn nieuw toegevoegde teksten **groen** geschreven en is verwijderde tekst ~~rood en doorstreept~~ geschreven. Zwart geschreven tekst is ongewijzigd ten opzichte van het vorige financieel reglement. Op de ALV van 9 december 2025 wordt dit voorstel toegelicht en ter goedkeuring voorgelegd aan de leden. Als u vragen of opmerkingen heeft kunt u mij per mail (penningmeester@wijwonendelft.nl) bereiken.

Namens het bestuur van huurdersorganisatie WijWonen,

David Rodenburg
Penningmeester



Het Financieel Reglement van WijWonen

Versie 9 december 2024

Het Huishoudelijk Reglement

~~Dit artikel is een herhaling van die uit het Huishoudelijk Reglement om alle financiële zaken in dit document te hebben staan. Als de passages niet overeenkomen is die in het Huishoudelijk Reglement leidend.~~

Dit artikel is een herhaling van die uit het Huishoudelijk Reglement inclusief de bedragen om alle financiële zaken in dit document te hebben staan.

~~Artikel 2.1 Statuten – Contributie~~

- ~~1. De contributie bedraagt €0,39 per maand en wordt via de servicekosten met de maandelijkse huurbetaling aan de verhuurder in rekening gebracht.~~
- ~~2. De penningmeester mag in uitzonderlijke gevallen dispensatie verlenen voor het betalen van contributie. Buitengewone leden krijgen automatisch dispensatie voor het betalen van contributie.~~
- ~~3. De ledencontributie wordt tijdelijk verlaagd met €0,34 om op een maandelijkse contributie van €0,05 per lid uit te komen, met inachtneming van de volgende specificaties:
 - ~~a. Het doel van de tijdelijke verlaging van de contributie is om het liquide eigen vermogen omlaag te brengen richting de hoogte van één jaarbegroting. Het begrotingstekort dat hierdoor ontstaat wordt aangevuld uit het liquide eigen vermogen van de vereniging.~~
 - ~~b. De tijdelijke verlaging geldt vanaf de eerstvolgende servicekostenwijziging nadat dit artikel is aangenomen tot de servicekostenwijziging die daarop volgt.
Uitleg: het besluit om de contributie te verlagen tijdens de behandeling van de begroting voor 2025 (in 2024) 2024 (in 2023) wordt door de verhuurder doorgevoerd met de servicekostenwijziging van juli 2025 2024, en is van kracht tot en met juli 2026 2025.~~
 - ~~c. Artikel 2.1 lid 3 a t/m c komt samen met de tijdelijke verlaging van de ledencontributie te vervallen aan het einde van het eerstvolgende boekjaar na invoering, tenzij de ALV besluit om de tijdelijke verlaging te verlengen als het doel in lid 3a nog niet is bereikt.~~~~

Artikel 2.1 Statuten – Contributie

1. De contributie bedraagt €0,39 per maand en wordt via de servicekosten met de maandelijkse huurbetaling aan de verhuurder in rekening gebracht.
2. De penningmeester mag in uitzonderlijke gevallen dispensatie verlenen voor het betalen van contributie. Buitengewone leden krijgen automatisch dispensatie voor het betalen van contributie.
3. De ledencontributie wordt tijdelijk verlaagd met €0,34 om op een maandelijkse contributie van €0,05 per lid uit te komen, met inachtneming van de volgende specificaties:

- a. Het doel van de tijdelijke verlaging van de contributie is om het liquide eigen vermogen omlaag te brengen richting de hoogte van één jaarbegroting. Het begrotingstekort dat hierdoor ontstaat wordt aangevuld uit het liquide eigen vermogen van de vereniging.
- b. De tijdelijke verlaging geldt vanaf de eerstvolgende servicekostenwijziging nadat dit artikel is aangenomen tot de servicekostenwijziging die daarop volgt.
Voorbeeld: het besluit om de contributie te verlagen tijdens de behandeling van de begroting voor 2025 (in 2024) wordt door de verhuurder doorgevoerd met de servicekostenwijziging van juli 2025, en is van kracht tot en met juli 2026.
- c. Artikel 2.1 lid 3 a t/m c komt samen met de tijdelijke verlaging van de ledencontributie te vervallen aan het einde van het eerstvolgende boekjaar na invoering, tenzij de ALV besluit om de tijdelijke verlaging te verlengen als het doel in lid 3a nog niet is bereikt.

De Vergoedingen

Artikel 1.1- De Bestuursvergoedingen

4. Alle (aspirant, algemene en dagelijkse) bestuursleden ontvangen een financiële onkostenvergoeding. De hoogte van de vergoeding wordt bepaald door de zittingsduur gerekend vanaf het moment van toetreding tot het bestuur.
5. De maandelijkse hoogte van de vergoeding wordt bepaald door de bijdrage van DUWO en de bijdrage van de leden bij elkaar op te tellen en naar beneden af te ronden op een hele euro.
 - a. De hoogte van de maandelijkse bijdrage van DUWO bedraagt ~~€178,-~~ €187,- per maand en kan worden gecorrigeerd met inflatie en werkbelasting als uitgangspunt.
 - b. De hoogte van de maandelijkse bijdrage van de leden bedraagt €100,- per bestuurslid.
6. Een eventuele verandering van de hoogte van de bestuursvergoeding wordt ter goedkeuring aan de ALV voorgelegd.
7. De vergoeding voor aspirant-bestuursleden bedraagt een halve bestuursvergoeding.
8. Het bestuur kan besluiten een vergoeding niet aan een (aspirant) bestuurslid uit te keren bij slecht of nalatig uitvoeren van taken of nakomen van afspraken. Bij dit besluit telt het desbetreffende bestuurslid niet mee in de stemming.
9. De vergoeding wordt niet uitgekeerd wanneer het bestuur met reces is. Dit zijn doorgaans de maanden juli en augustus.

Artikel 1.2 – De Senaatsvergoeding

Senaatsleden kunnen ook op aanvraag uit het bestuur ingezet worden voor advies en ondersteuning. Om de senaatsleden te belonen voor hun inzet wordt per senaatslid ~~€59,-~~ €62,- beschikbaar gemaakt voor senaatsuitjes. De vergoeding wordt op declaratiebasis uitgekeerd bij goedkeuring van het bestuur. Net als het bedrag voor de BC-uitjes (zie artikel 1.4) verandert dit bedrag mee met het bedrag van de bestuursvergoeding.

Artikel 1.3 – Kascommissie vergoeding

De Kascommissie, zoals bedoelt in artikel 18.4 van de Statuten, mag ter beloning van hun diensten één maal een activiteit ondernemen, zoals dineren, op kosten van WijWonen, waarvan maximaal €40,- per persoon vergoed wordt.

Artikel 1.4 – De BC-vergoeding

1. Per BC-lid wordt €62,- ~~€59,-~~ beschikbaar gemaakt om de BC te belonen en te ondersteunen. Dit budget kan gebruikt worden voor BC-uitjes. De vergoeding wordt op declaratiebasis uitgekeerd bij goedkeuring van het bestuur.
2. Een BC-lid die buitengewone prestaties heeft verricht kan een prestatiebonus ter waarde van €62,- ~~€59,-~~ per jaar ontvangen. Deze beloning wordt in natura uitgekeerd. Het bestuur kan hier initiatief voor nemen en beoordeelt of een BC-lid hiervoor in aanmerking komt. Hiervoor worden de volgende criteria gehanteerd:
 - a. Proactief benaderen WijWonen.
 - b. Initiatief tonen.
 - c. Onderscheidend van andere BC-leden.
3. Het bestuur kan naast de vergoedingen in lid 1 en 2 besluiten om de BC-leden in natura te belonen voor de werkzaamheden voor hun complex.
4. De vergoedingen in lid 1 en 2 kunnen vanaf 2023 samen met de bestuursvergoeding worden gecorrigeerd, met inflatie en werkbelasting als uitgangspunt. De verandering van deze vergoedingen is dan gelijk aan een mogelijke procentuele correctie van de bestuursvergoeding. Dit wordt ter goedkeuring aan de ALV voorgelegd.

Overige Afspraken

Artikel 2.1– Adviseur lokaal

1. Onze adviseur lokaal wordt verzorgd door Stade Advies B.V.
2. Deze adviseert ons met een maximum van 100 uur per jaar op lokale thema's en dossiers.

Artikel 2.2 – Pakvergoeding

Om de professionele uitstraling van het bestuur te verbeteren is er een pakvergoeding beschikbaar voor bestuursleden om de aanschaf van een pak deels te sponsoren. Deze vergoeding is tweeledig.

1. De eerste €150,- van het pak wordt volledig door WijWonen vergoed.
2. Nadat de eerste €150,- vergoed is, wordt een extra €100,- over de volgende €350,- vergoed. Dit gebeurt zodanig dat lasten Bestuurder:WijWonen bij een pakprijs van €500,- gelijk is aan 50:50. Per euro wordt dan zo'n 28,5 (€100/€350) cent per uitgegeven euro vergoed

Artikel 2.3 – Afscheidscadeaus

Om een bestuurslid dat aftreedt te bedanken voor zijn gedane werk, wordt een afscheidscadeau rond de €40,- vergoed door WijWonen.

Artikel 2.4 – ~~Maaltijdsubsidie~~ Maaltijdsvergoeding

Om de onderlinge verhoudingen tussen de bestuursleden te verbeteren wordt een deel van de maaltijd die door het bestuur gezamenlijk wordt genuttigd tijdens een WijWonen gerelateerde vergoed door WijWonen. Dit is maximaal €5,- ~~€4,-~~ per persoon per activiteit en geldt alleen voor (aspirant) bestuursleden.

Artikel 2.5 – Beleidsweekenden en bestuursuitjes

1. Beleidsweekenden buiten Nederland, België en Duitsland worden niet meer betaald uit de WijWonen begroting. Bovendien worden de beleidsweekenden niet vergoed als er gebruik wordt gemaakt van het vliegtuig om de bestemming te bereiken.
2. Voor de bestuursuitjes van WijWonen geldt net als voor de beleidsweekenden dat deze bestuursuitjes enkel worden vergoed wanneer ze plaatsvinden in Nederland, België of Duitsland. Voor de bestuursuitjes geldt een richtlijn van €200,- per uitje. Een bestuursuitje wordt pas vergoed wanneer minimaal het halve bestuur hierbij aanwezig is geweest.

Artikel 2.6 – Onderhoud bus

In 2023 is er €10.000,- gereserveerd voor het onderhoud van de bus. Voor de besteding van deze reservering zijn drie afspraken gemaakt.

1. Het geld kan enkel gebruikt worden voor onderhoud aan de WijWonen verhuisbus.
2. Er wordt enkel onderhoud gepleegd aan de bus zolang deze niet economisch total loss verklaard is. Dit is het geval wanneer het bedrag voor het benodigde onderhoud hoger is dan de dagwaarde van de bus min de restwaarde van de bus. Het bestuur kan altijd eerder kiezen om te stoppen met het onderhoud wanneer zij inschatten dat het onderhoud het geld niet meer waard is.
Op dit moment (maart 2023) heeft de bus een dagwaarde van 14.718 euro. Deze wordt bepaald via www.viabovag.nl/inruilwaarde-auto-berekenen/.
3. Wanneer de bus wordt weggedaan en er toch nog geld over is uit de reservering, zal de reservering wegvallen en het resterende bedrag zal weer opgeteld worden bij het eigen vermogen.