

Herbegroting WijWonen

Beste leden,

Middels deze brief vraagt het bestuur toestemming van de leden voor een nieuwe begroting.

De reden dat wij als bestuur deze keuze hebben gemaakt is omdat de huidige posten voor verwarring en onduidelijkheid kunnen zorgen. In grote lijnen is de begroting goed. Echter, de volgende posten zullen gemuteerd worden:

- 1) De begrootte **kosten** voor post '**573 – boekhouding**' en post '**534 – digitalisering**' worden **herverdeeld**
- 2) Begroting voor post '**512 – representatie**' wordt **hoger begroot**

Op de volgende pagina staat per mutatie wat de mutatie inhoud en de onderbouwing voor de mutatie.

Indien er vragen of opmerkingen zijn hoor ik het graag tot een week voor de ALV.

Met vriendelijke groet,

Fabian van der Poel

Penningmeester WijWonen

Herverdeling post '573 – boekhouding' en '534 – Digitalisering'

De herverdeling van de posten betreft de kosten van het boekhoudprogramma lasso. Lasso valt in de vorige begroting voor een deel in '573 – boekhouding' en voor een deel in '534 – Digitalisering'. De herverdeling van de kosten houdt in dat de kosten die voor een deel begroot staan in '573 – Boekhouding' gaan vallen onder '534 – Digitalisering'. Om dit te verwerken in beide posten volgen de volgende mutaties:

Post	Oude begroting	Nieuwe begroting	Vershil
573 – Boekhouding	€800	€0	-€800
534 – Digitalisering	€2500	€3300	+€800
Netto verschil			€0

Voor de bovengenoemde mutaties vraag ik namens het bestuur aan de ALV om akkoord voor de herverdeling.

Herbegroting post '512 – representatie'

In het verleden was het mogelijk voor bestuursleden om met de hulp van de vergoeding en minder dan 1 maand bestuursvergoeding een scherp geprijsd pak op maat te kopen om WijWonen te vertegenwoordigen. Door recente prijsontwikkelingen is dit niet meer mogelijk. Om de bestuursleden te voorzien van de juiste representatie de onderstaande alternatieven. Eerst volgt een kort marktonderzoek naar de minimale prijzen van een maatpak.

De (minimale) prijzen van maatpakken

Hieronder vindt u een inventarisatie van de kosten van maatpakken in de randstad regio. De kosten zijn gebaseerd op prijzen gevonden op de website of op mail/telefonisch contact met de kleermaker. Duurdere kleermakers die pakken van minimaal €1000 of hoger aanbieden zijn buiten schouwing gelaten.

Aanbieder	Website link	Minimale prijs	Heren/Vrouwen?
Your tailer	https://www.yourtaylor.nl/maatpakken-in-regio-zuid-holland/	€560	H/V
Tailor made suits	https://tailormadesuits.nl/collectie/maatpakken/	€499	H
Misura Sartoria	https://www.misurasartoria.nl/maatpakken	€500	H/V
Ibrahim Tosun	https://ibrahimtosun.nl/maatpakken/	€699	H
Pak-huys	https://het-pakhuys.nl/dames-en-heren-maatpak-prijzen/	€550	H/V
De Oost Bespoke	https://www.deoost.nl/dames-maatkleding-maatpakken-maatshirts-colberts-laten-maken	€999	H/V
Mandemaker maatpak	https://mandemaker-maatpak.nl/	€495	H/V
Diya Tailors	https://diyatailors.nl/	€599	H/V
Tailors en co	http://www.tailorsandco.nl/Prijzen.html	€599	H/V
2 suit	https://maatpakkenspecialist.nl/	€500	H/V
Rene Bespoke tailoring	https://www.renebespoke.nl/	€500	H/V

Hiermee wordt geconcludeerd dat de minimale prijs voor een maatpak €500 is.

Alternatief 1: Vaste geld som

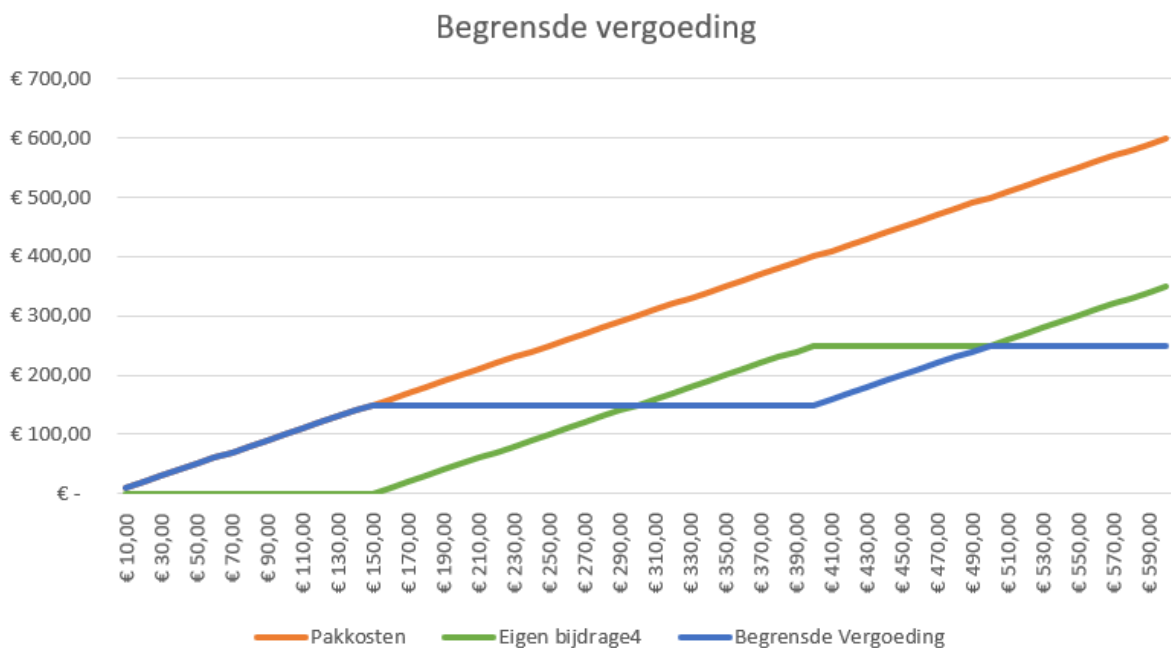
De vergoeding is een constante 250 euro, onafhankelijk van de werkelijke kosten van het pak. De 250 is gebaseerd op een fictief pak van 500 euro.

Toelichting: Deze manier van vergoeden is zeer concreet. Het veroorzaakt geen verwarring en maakt een heldere begroting mogelijk.

Alternatief 2: Begrensde vergoeding

De vergoeding is in de basis €150. Vanaf €150 tot en met €400 is een **bijdrage van het bestuurslid**. Vanaf €400 tot en met €500 vergoed WijWonen de gemaakte kosten. Hogere kosten zijn op persoonlijke titel.

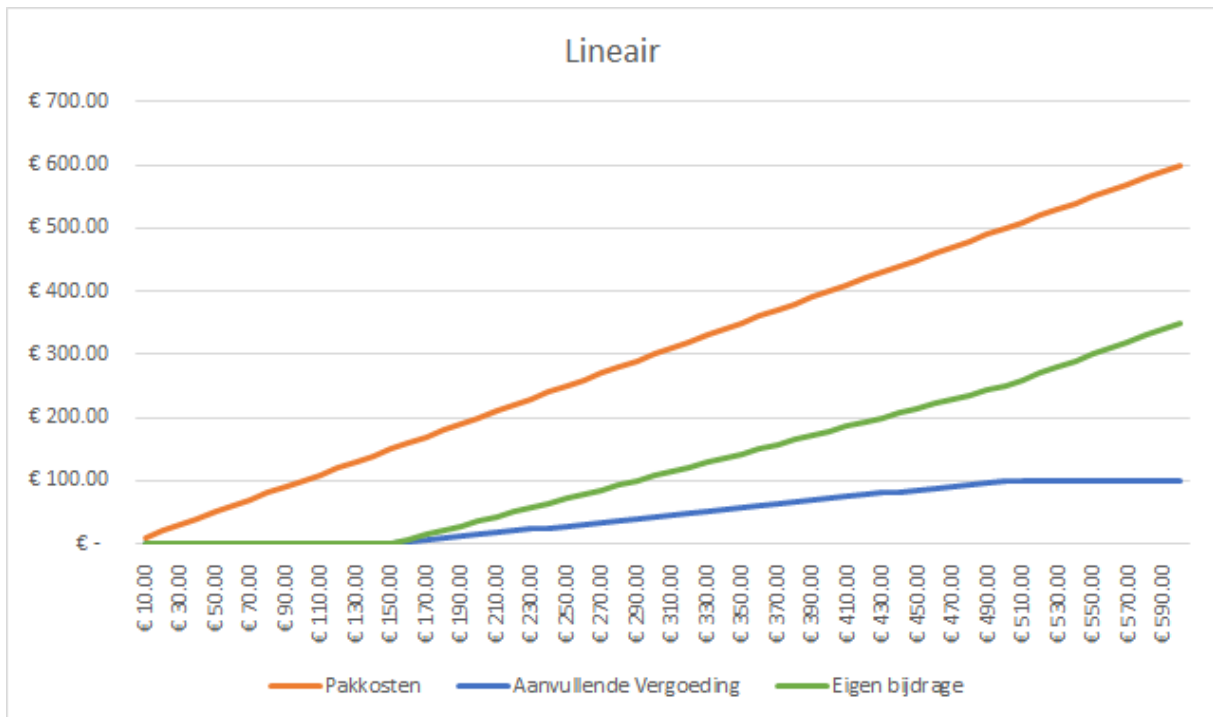
Toelichting: dit alternatief behoudt de basis van €150 tot en met een prijs van €400. Vanaf €400 tot en met €500 worden de kosten volledig gedekt door WijWonen. Deze constructie vereist administratief werk en creëert moeilijkheden. Daarnaast is de stimulans om voor een goedkoop pak te gaan na de prijs van €400 weg. Hieronder ziet u een grafiek van het verloop van de vergoeding en eigen bijdrage.



Alternatief 3: Lineaire vergoeding

De vergoeding is in de basis €150. Vanaf een prijs van €150 is de vergoeding 28,5 cent per 1 euro tot en met het bedrag van €500. De vergoeding bedraagt dan maximaal €250 met een persoonlijke bijdrage van €250. Hogere kosten zijn op persoonlijke titel.

Toelichting: Deze vergoeding creëert stimulans om een zo goedkoop mogelijk pak te kopen, want dat bespaart het bestuurslid (en de vereniging) immers geld. Hieronder een visualisatie.



Voorkeur van het bestuur

Het bestuur is naar mening dat 'alternatief 3: lineaire vergoeding' het beste alternatief is, omdat deze het mogelijk maakt om met maximaal 1 bestuursvergoeding en een vergoeding een mooi maatpak aan te schaffen. Daarbij biedt het toch stimulans om op zoek te gaan naar een zo goedkoop mogelijk pak. En tot slot houdt het de kosten laag indien pakken goedkoper worden of als er een kleermaker de markt op komt die een kwaliteitspak voor minder dan €500 aanbiedt.

Nieuwe begroting

De begrotingen naar aanleiding van de alternatieven zijn allen gelijk en ziet er als volgt uit:

Post	Oude begroting	nieuwe begroting	Vershil
512 - Representatie	€1350*	€1750**	+€400

*9 pakvergoedingen van €150

**7 pakvergoedingen van €250

Toelichting: in het verleden is rekening gehouden met 9 pakken per boekjaar. Het bestuur heeft in het beleid vastgesteld 7 bestuursleden groot te zijn i.p.v. 9, daarom spreekt men nu van 7 vergoedingen.