



# Notulen ALV-4

**Datum:** 2022-11-21, 19:30

**Locatie:** Het Kantoor (Papenstraat 20W)

**Gasten:** Zie onderaan document

**Afwezig:**

**Notulist:** Ruben Frans

**Voorzitter:** Jonas Yassien

De aanwezigheidslijst staat op de laatste pagina van dit document.

## **1. Opening en vaststellen agenda**

De voorzitter opent de vergadering om **20:06**.

Jonas Yassien (voorzitter): De agendapunten 'Begroting 2023' en 'Aanpassing Reglementen' worden samengevoegd.

De agenda is akkoord.

## **2. Mededelingen**

Jonas Yassien zegt dat er twee volmachtstemmen zijn. De voorzitter is hiermee akkoord gegaan.

## **3. Vaststellen notulen ALV-2 en ALV-3**

De vorige keer zijn de verkeerde notulen met de uitnodiging van de ALV meegestuurd. Daarom worden de notulen van ALV-2 en ALV-3 nu tezamen vastgesteld.

Geen op- of aanmerkingen over de notulen van ALV-2.

Geen op- of aanmerkingen over de notulen van ALV-3.

De notulen zijn vastgesteld.

## **4. Bestuurswissel Noa Hartog**

Deze ALV zal er gestemd worden over de aanstelling van Noa Hartog als Commissaris Promo.

Noa Hartog geeft een korte introductie over haar taken en visie voor WijWonen.

Jonas Yassien: "Er wordt per acclamatie gestemd over het volgende voorstel: 'Noa Hartog wordt aangesteld als Commissaris Promo'".

Er zijn geen stemmen tegen. Het bestuur en de aspirant onthouden zich van stemming. Noa Hartog is aangesteld als Commissaris Promo.

Tom Schuurmans (lid) vraagt of er een rooster van af- en aantreden is.

- Jonas Yassien antwoordt dat deze onderaan de notulen van ALV-3 staan.
  - Tom Schuurmans vraagt of deze misschien toch in de bijlage per mail gestuurd kunnen worden.
    - Jonas Yassien gaat hiermee akkoord.



## **5. Begroting 2023 & Update Reglementen**

Maik Kocken (Penningmeester) bespreekt de wijzigingen in het financieel- en huishoudelijk reglement. Hij begint met een algemene toelichting van de begroting, waarna hij een aantal posten bespreekt. Tot slot zal hij vertellen over de leden contributie en het eigen vermogen.

### **Overzicht en algemene toelichting**

Op de vorige ALV is het nieuwe financiële beleid gepresenteerd. Maik Kocken herhaalt de belangrijkste punten.

- WijWonen heeft een groot begrotingsoverschot en een groot eigen vermogen. Om het begrotingsoverschot tegen te gaan, is er met historische data gekeken naar een aantal posten. Er zijn een aantal posten verlaagd als daar ruimte voor was, er zijn echter ook een aantal posten verhoogd. Dit heeft geleid tot de volgende aanpassingen:
  - De totale begroting wordt met 5% verlaagd.
  - De ledencontributie daalt met 11%;
  - De verwachting is dat het begrotingsoverschot van 25% naar 7% zal dalen.

### **De posten**

Maik Kocken legt uit welke posten worden aangepast.

Posten betaald door DUWO:

- Digitalisering stijgt met 17% procent. Een overstap naar verschillende andere digitale partijen, zoals Mailchimp, heeft gezorgd voor kostendalingen, maar Google Workspace is sinds september 2022 niet meer gratis. Doordat Google Workspace erg duur is om te behouden wordt deze post dus verhoogd.
- Inventaris daalt met 27%. Uit historische cijfers blijkt dat hier ruimte voor is.
- Transport daalt met 8%. Dit heeft te maken dat de kosten na de aanschaffing van de WijWonen bus beter zijn in te schatten.
- Cursussen wordt verlaagd met 14%. Uit historische cijfers blijkt hier ruimte voor te zijn.
- Ondersteuningsorganisatie Koepel daalt met 63%.
- Bankkosten daalt met 17%.
- Verzekeringen stijgt met 17%.

Posten betaald door leden:

- Onvoorziene kosten daalt met 70%. Uit historische cijfers blijkt hier ruimte voor te zijn.
- Consumpties stijgt met 14%. Deze pot is verhoogd door de invloeden van inflatie.



## Wijziging financieel reglement

Maik Kocken legt uit dat er een verduidelijking is toegevoegd in het financieel reglement. Hierin staat het volgende:

### Artikel 2.4 – Maaltijdsubsidie

Om de onderlinge verhoudingen tussen de bestuursleden te verbeteren wordt een deel van de maaltijd **die door het bestuur gezamenlijk wordt genuttigd tijdens een WijWonen gerelateerde activiteit, die gezamenlijk voor een BV op kantoor wordt gegeten**, vergoed door WijWonen. Dit is maximaal €4,- per persoon per activiteit en geldt alleen voor (aspirant) bestuursleden.

---

#### Voorstellen

Het bestuur verzoekt de Ledenvergadering om:

- *Het bestaande artikel 2.4 aan te passen zoals hierboven is weergegeven. Op deze manier wordt discussie over de hoogte van de maaltijdvergoeding buiten bestuursvergaderingen om voorkomen en vallen alle maaltijdvergoedingen van het bestuur uit de post consumpties onder deze regeling.*

Olivier van Warmerdam (lid) vraagt hoe er een rem op gezet kan worden zodat het bestuur niet elke dag samen gaat eten.

- Maik Kocken antwoordt allereerst met op is op, en hij zegt dat het bestuur in staat is om goede overwegingen en inschattingen over de uitgaven te maken.

Tom Schuurmans vraagt wat 'het bestuur gezamenlijk' betekent.

- Jonas Yassien legt uit dat het om activiteiten gaat waar het de bedoeling is dat het hele bestuur gezamenlijk aanwezig is.

## Post promo

In de hoogte van de post promotie zijn geen wijzigingen. De post wordt wel even toegelicht door Noa Hartog. Het bedrag blijft hetzelfde, maar er zijn een aantal ondersteunende wijzigingen. De getoonde indeling van de post is ter indicatie, dus geen richtlijn. De veranderingen zijn:

- Er wordt rekening gehouden met een stijging van de kosten voor gadgets. Dit heeft ermee te maken dat tijdens de infoweek de gadgets erg succesvol zijn geweest. Ook geldt dat wanneer we gadgets uitdelen, we willen dat dit gadgets zijn die voor de huurder ook echt van waarde zijn.
- Online adverteren is nieuw. Voorheen was het lastig om inzicht te krijgen in wat deze kosten zijn. Na een cursus is gebleken dat berekend kan worden hoeveel adverteren kost. Noa legt de berekening uit. Doelgroep grootte, KPI benchmark en gewenste contactfrequentie zijn van belang. Het verwachte benodigde budget per jaar is 2754 euro. Dit blijkt uit de volgende formule:

*Doelgroepgrootte \* (KPI Benchmark / 1000) \* Gewenste Contactfrequentie per maand =  
Verwachte Benodigde Budget*

$$8500 * (4,5 / 1000) * 6 =$$



229,50 euro per maand, 2754,00 euro per jaar.

Olivier van Warmerdam zegt dat de getallen in de totale begroting van promo niet optellen tot 10.000 euro.

- Maik Kocken legt uit dat het afgerond is en dat het eerder een richtlijn is.

Rudi Smits (lid) vraagt of wij een inschatting hebben van wat eerder is gerealiseerd aan bedragen voor adverteren.

- Noa Hartog legt uit dat vorig jaar het potje 300 euro was.
- Maik Kocken zegt dat 300 euro enkel een maand aan adverteren kan betalen.
  - Rudi Smits vraagt of er ook dingen zijn verlaagd in de begroting voor promo.
    - Maik Kocken antwoordt dat sponsoring omlaag is gegaan.
    - Noa Hartog legt uit dat er een verandering is geweest in de indeling van het promo budget.

Tom Schuurmans vraagt waar de uitgedeelde broodjes tijdens de info week in najaar 2021 uit zijn betaald.

- Maik Kocken antwoordt dat dit uit de post werving is gekomen. Dit jaar wordt vooral ingezet op complex gerelateerde acties, waardoor dit vanaf nu onder de post ondersteuning complexen komt.
  - Tom Schuurmans vraagt ook waar de kosten van de chocoladeletters van betaald worden.
    - Maik Kocken antwoordt dat deze ook uit de post ondersteuning complexen worden betaald.

Tom Schuurmans vraagt of zo vaak per jaar adverteren niet te veel is.

- Noa Hartog zegt dat volgens de cursus 'onbewuste zichtbaarheid' juist voor de naamsbekendheid zorgt. Als dit ook nog op verschillende manieren gebeurt, helpt dit voor een beter resultaat. De cursusleidster van de cursus vond 72 keer per jaar zelfs aan de lage kant.
  - Maik Kocken legt ook uit dat we een grote doelgroep hebben, dus het goed is.

Julian van 't Hooft maakt als opmerking dat de post eerder 5.000 euro was. Deze gaat nu dus voor een tweede keer, maar nu officieel, naar 10.000 euro.

- Maik Kocken voegt hieraan toe dat het geld echt nodig is en goed besteed wordt en dat het bestuur significante verschillen ziet in de naamsbekendheid, en bijvoorbeeld de opkomst en betrokkenheid van leden bij de ledenvergadering. Hij geeft een paar voorbeelden van de doelmatigheid van dit budget.



## **Aanpassing vergoedingen bestuur en bewonerscommissies**

Maik Kocken legt uit waar de vergoedingen voor bedoeld zijn. Hij zegt dat deze vergoedingen voor de waardering staan voor de tijd en moeite die het bestuur en de BC-leden in WijWonen stoppen. Om de vergoedingen toekomstbestendig te houden, wil WijWonen de vergoedingen anders benaderen. Maik Kocken zegt ook dat de druk en het werk dat de laatste jaren geleverd is door WijWonen en de BC's niet is afgenomen. Ook DUWO zegt dat bestuursleden steeds vaker betrokken worden en daardoor meer tijd kwijt zijn aan hun bestuurstaken. Maik Kocken zegt dat de aanpassingen voor de vergoedingen zo min mogelijk of geen invloed moeten hebben op de bijdrage van de leden. Dit is mogelijk.

## **Bestuursvergoeding**

De bestuursvergoeding bestaat uit een deel dat betaald wordt door DUWO en een deel dat betaald wordt door leden. Eerder was er geen deel van de leden, maar door toenemende werkdruk is er in 2018 100 euro van de leden toegevoegd.

Het voorstel is dat het deel van de leden gelijk blijft. Met DUWO zijn er echter een tijd geleden afspraken gemaakt over de bijdrage van DUWO. In deze afspraken staat dat de vergoeding van DUWO kan worden geïndexeerd met het inflatiecijfer van het voorgaande jaar. Het voorstel is om het financieel reglement zo aan te passen, dat de totale vergoeding een optelsom blijft van DUWO en de leden. Eventuele veranderingen van de vergoeding van DUWO worden samen met de begroting tijdens de ALV aan de leden voorgelegd.

Er wordt een amendement gedaan op een toevoeging van lid 3. Deze toevoeging is:

- ~~2. Voor (algemene en dagelijkse) bestuursleden bedraagt dit €250,- per maand.~~
2. De maandelijkse hoogte van de vergoeding wordt bepaald door de bijdrage van DUWO en de bijdrage van de leden bij elkaar op te tellen en naar beneden af te ronden op een hele euro.
  - a. De hoogte van de maandelijkse bijdrage van DUWO wordt bepaald in de SOK.
  - b. De hoogte van de maandelijkse bijdrage van de leden bedraagt €100,- per bestuurslid.
3. Een eventuele verandering van de hoogte van de bestuursvergoeding wordt ter goedkeuring aan de ALV voorgelegd.
6. De vergoeding wordt niet uitgekeerd wanneer het bestuur met reces is. Dit zijn doorgaans de maanden juli en augustus.

## **BC vergoeding**

WijWonen wil nog steeds dat de BC's actief zijn. De werkzaamheden van de BC's en het bestuur zijn anders, dus gaat dit om een andere vergoeding. Volgend jaar wordt de vergoeding van de BC's anders. Hij wordt nu driedelig.

- Vergoeding BC-uitje
  - Wil WijWonen in dezelfde lijn indexeren met de bestuursvergoedingen
- Een bonus voor bijzondere prestaties wordt behouden.
- Er wordt 50 euro gereserveerd om vanuit WijWonen presentjes te bieden aan BC-leden.



Kortom: de vergoeding voor de BC's stijgt, maar de pot zelf daalt. Dit heeft ermee te maken dat er realistischer is gekeken naar de hoeveelheid BC's.

Er wordt een proces-afspraken door Maik gepresenteerd:

*Proces:* BC-vergoeding wordt jaarlijks, samen met de bestuursvergoeding geëvalueerd. Wanneer de bestuursvergoeding verandert, verandert de BC-vergoeding met hetzelfde percentage.

De verandering van het financieel reglement omtrent de BC-vergoedingen ziet er als volgt uit:

1. Per BC-lid wordt €50 beschikbaar gemaakt om de BC te belonen en te ondersteunen. Dit budget kan gebruikt worden voor BC-uitjes. De vergoeding wordt op declaratiebasis uitgekeerd bij goedkeuring van het bestuur.
2. Een BC-lid die buitengewone prestaties heeft verricht kan een prestatiebonus ter waarde van €50,- per jaar ontvangen. Deze beloning wordt in natura uitgekeerd. Het bestuur kan hier initiatief voor nemen en beoordeelt of een BC-lid hiervoor in aanmerking komt. Hiervoor worden de volgende criteria gehanteerd:
  - a. Proactief benaderen WijWonen.
  - b. Initiatief tonen.
  - c. Onderscheidend van andere BC-leden.
3. Het bestuur kan naast de vergoedingen in lid 1 en 2 besluiten om de BC-leden in natura te belonen voor de werkzaamheden voor hun complex.
4. De vergoedingen in lid 1 en 2 worden vanaf 2023 samen met de bestuursvergoeding geïndexeerd. De verandering van deze vergoedingen is dan gelijk aan de procentuele stijging van de bestuursvergoeding. Dit wordt ter goedkeuring aan de ALV voorgelegd.

Anne Stijns (lid) vraagt of de vergoeding voor het BC-uitje per persoon is.

- Maik Kocken antwoordt dat dit inderdaad zo is.

Julian van 't Hooft vraagt naar de reden achter de verhoging van de bestuursvergoedingen. Hij leest het als een eenmalige toename van bestuursvergoedingen. Waarom is er gekozen om te indexeren?

- Maik Kocken zegt dat toekomstige bestuursleden dezelfde waardering moeten ervaren als het huidige bestuur. De werkdruk zal binnenkort niet minder worden.

Julian van 't Hooft deelt zijn zorgen, omdat het deel van de vergoeding dat DUWO betaalt, ook geldt voor de andere HO's, gezien het in de SOK staat beschreven. Andere HO's hebben verder wel een ander plan van aanpak rondom de vergoedingen, namelijk dat in sommige gevallen de gehele vergoeding door DUWO wordt betaald. Hij zegt dat mogelijke huidige afspraken verwateren, en dat



er tegenstrijdige dingen in de SOK staan, waardoor WijWonen hier onevenredig van kan genieten ten opzichte van de andere HO's.

- Maik Kocken antwoordt dat de verwachting niet is dat zoiets gebeurt, DUWO heeft zelf een indexeringsbeleid. Hij zegt ook dat het geen automatische indexatie is, maar dat het dus altijd in stemming wordt gebracht met de leden.

Julian van 't Hooft is bang dat dit verhaal over 5 jaar niet meer duidelijk is, omdat het bestuur van die tijd kwijt zal zijn hoe de vergoeding tot stand gekomen is. Het is mogelijk dat mensen over 5 jaar zichzelf zullen proberen te verrijken.

- Maik Kocken deelt deze verwachting niet en zegt dat nu niet te bepalen is wat besturen over 5 jaar gaan doen.
  - Julian van 't Hooft zegt dat dit over geld voor onszelf gaat, en het daarom anders is dan andere posten. Hij is niet tegen een verhoging, maar is tegen een vaste indexatie.
    - Jannine de Jong (gast) zegt dat er geen hele gekke sprongen kunnen komen als er elke ALV kan worden gestemd over de toename.
      - Julian van 't Hooft zegt dat het bedrag wordt bepaald in de SOK. Hij zegt dat dit kan veranderen. Deze veranderingen in de SOK worden door het bestuur aangepast, waardoor de leden hier geen inzicht meer in hebben.
        - Jannine de Jong zegt dat het FR voorschrijft dat ook deze wijzigingen worden voorgelegd aan de ALV en ter stemming worden gebracht. Hiermee borg je dus dat de leden inspraak hebben op de eventuele verhogingen.
        - Olivier van Warmerdam wil toetsen of we het nog wel over hetzelfde hebben, hij denkt dat Julian van 't Hooft zich zorgen maakt dat wijzigingen bij andere HO's ook op WijWonen invloed zullen hebben. Olivier van Warmerdam vraagt of het klopt dat leden invloed hebben op dergelijke wijzigingen.
        - Jonas Yassien zegt dat er dan nog steeds gestemd moet worden.
        - Maik Kocken zegt ook dat op een ALV dan gestemd kan worden over dergelijke wijzigingen.
          - Julian van 't Hooft zegt dat het dan niet in de SOK terug te vinden is.
            - Jonas Yassien zegt dat ze het alsnog terug kunnen zien.
              - Philippe Louchtch (lid) zegt dat hij snapt waar Julian van 't Hooft vandaan komt, hij denkt echter dat Julian van 't



Hoofd vooral zoekt naar een betere formulering. Hij zegt dat mensen die stemmen zullen lezen wat het waar ze over stemmen. Philippe Louchtch zegt dat er meer financiële formuleringen moeten worden toegevoegd om de discussie te voorkomen.

Olivier van Warmerdam vraagt of een wijziging in de bestuursvergoeding leidt tot een wijziging in het huishoudelijk en financieel reglement, en of hierover dan elk jaar opnieuw moet worden gestemd.

- Jonas Yassien zegt dat dergelijke wijzigingen iedere keer weer moeten worden goedgekeurd door de leden.

Maik Kocken vraagt of Julian van 't Hooft dezelfde zorgen heeft over de BC vergoedingen.

- Julian van 't Hooft zegt dat de verhoging van de BC-vergoedingen geen zelfverrijking is.
  - Jonas Yassien zegt dat het verhogen van de bestuur vergoeding ook geen zelfverrijking is, aangezien het huidige bestuur het effect nauwelijks zal meemaken.
    - Julian van 't Hooft vraagt wat er op tegen is om de vergoeding nu met een x bedrag te verhogen, in verband met de hoge inflatie.
      - Maik Kocken zegt dat wij dan aan DUWO voorbij gaan.

Tom Schuurmans zegt dat iedereen het er mee eens lijkt te zijn dat het niet slecht is om de vergoeding te laten stijgen. Hij vraagt zich echter af wat er mis gaat met de manier waarop het eerder is gedaan, namelijk om het om de zoveel tijd te verhogen, hij mist de noodzaak om de indexatie vast te leggen. Hij ziet dit ook niet gebeuren bij andere bedrijven.

- Maik Kocken zegt dat er in de aanpassing van het reglement niet wordt gesproken over de indexering.
  - Julian van 't Hooft zegt dit tegenstrijdig is met wat Maik Kocken eerder over de SOK heeft verteld.
    - Maik Kocken zegt dat er geïndexeerd wordt met de inflatie, hij vraagt om verduidelijking van het punt van Tom Schuurmans.
      - Tom Schuurmans vraagt waarom het nodig is om te indexeren. Hij zegt dat de SOK ook elk jaar wordt geëvalueerd.





- Maik Kocken zegt dat het beter is om nu geen hele grote stap te nemen, omdat het bestuur vaak doorwisselt. Hij vraagt of het terecht is dat iemand zo'n verhoging mist. Ook zegt hij dat het behapbaarder is om kleine stappen te nemen.
  - Tom Schuurmans vraagt of het beter is om eventuele verhogingen van de vergoeding te koppelen aan inflatie, of deze verhogingen met de leden bespreekt.
    - Maik Kocken zegt dat het huidige voorstel een mooie middenweg is tussen deze twee opties.

Moniek van Zon (lid) zegt dat er geen zelfverheerlijking moet zijn, dus of het bedrag dan niet gelijk moet zijn aan de bedragen die andere HO's krijgen.

- Maik Kocken zegt dat we moeten oppassen met het vergelijken van de bestuur vergoedingen met andere HO's, zo zijn er verenigingen die al indexeren.
- Julian van 't Hooft is het eens met Moniek van Zon: er moet een verhoging aangevraagd worden, waarover gestemd kan worden.

David Mieras (lid) vraagt of het artikel in de SOK niet ook in stemming bij de leden kan worden gebracht. Hij reageert op Tom dat er nu geen gekke sprongen gemaakt worden.

- Jonas wil benadrukken dat de aanpassing van de bestuur vergoeding vooral om waarde behouden gaat, niet om een stijging.

Olivier van Warmerdam wil vragen stellen over appreciatie, hij vindt het een goed idee. Hij zegt dat er nu een schokkend beleid is voor de vergoedingen, wat raar over kan komen ten opzichte van jaren waarin er geen stijgingen zijn geweest, hij ziet het indexeren als een manier waarop dit minder schokkend gaat. Hij zegt ook dat er genoeg borg is om de zelfverrijking en grote stijgingen te voorkomen. Dit is namelijk geborgd in een procesafspraken.

- Tom Schuurmans zegt dat er geen bedrag staat, en dit dan moet worden toegevoegd.

Philippe Louchtch zegt dat een makkelijke compromis een bovengrens is.

- Julian van 't Hooft zegt dat je dan de koppeling met de SOK moet weglaten.
  - Olivier van Warmerdam vraagt of het niet juist mooi is dat de bepaling van de hoogte van dit plafond juist niet door het bestuur gedaan wordt, maar bijvoorbeeld door DUWO, via de SOK.
    - Tom Schuurmans zegt dat we er uit zijn, het bedrag moet er staan, en de koppeling met de SOK moet er uit.





## 7. Pauze

Er is een pauze van **21:09** tot **21:17**.

Tijdens de pauze zijn er aanpassingen gemaakt aan de wijzigingen in het financieel reglement. De wijzigingen worden nu:

*Artikel 1.1 FR, lid 2a wordt:*

*De hoogte van de maandelijkse bijdrage van DUWO bedraagt €165 per maand en kan worden gecorrigeerd met inflatie en werkbelasting als uitgangspunt.*

*Artikel 1.4 FR, lid 4 wordt:*

*De vergoedingen in lid 1 en 2 kunnen vanaf 2023 samen met de bestuursvergoeding worden gecorrigeerd, met inflatie en werkbelasting als uitgangspunt. De verandering van deze vergoedingen is dan gelijk aan een mogelijke procentuele correctie van de bestuursvergoeding. Dit wordt ter goedkeuring aan de ALV voorgelegd.*

Olivier van Warmerdam vraagt of lid 3 van het vorige artikel blijft staan.

- Maik Kocken zegt dat dit klopt.

## Contributie

Maik Kocken heeft het totaalbedrag van de bijdrage van de leden gedeeld door 8500 leden, dan kom je op 0,39 euro uit. Dit is een verlaging van 6 cent. Deze aanpassing treedt vanaf 01-01-2023 in werking.

Hiervoor is een wijziging in het HR nodig, hierin is namelijk opgenomen hoe hoog de contributie is. Het enige wat is veranderd is de daling van 0,45 naar 0,39 cent. Deze daling is als volgt tot stand gekomen:

| <b>Berekening Ledencontributie</b>    |          |              |
|---------------------------------------|----------|--------------|
| Bijdrage LEDEN                        | €        | 39.670,00    |
| Aantal LEDEN                          |          | 8500         |
| Contributie per lid (jr.)             | €        | 4,67         |
| <b>Contributie per lid (mnd.)</b>     | <b>€</b> | <b>0,39</b>  |
| <b>Verandering contributie (mnd.)</b> | <b>€</b> | <b>-0,06</b> |

Anne Stijns vraagt waarom de bijdrage van de leden verlaagd is.

- Maik Kocken legt uit dat een aantal posten zijn gedaald.

Rudi Smits vraagt hoe wijzigingen in het HR zijn vastgelegd in de statuten.

- Jonas Yassien antwoordt dat dit gebeurt met een meerderheid van stemmen tijdens een ALV.



Maik Kocken heeft het over het verwachte overschot van de begroting. Dit heeft ermee te maken dat een aantal posten door DUWO worden betaald. Een aantal van deze posten zal waarschijnlijk niet gevuld worden omdat ze niet vaak volledig gebruikt worden. Het is wel van belang om ruimte te behouden.

Maik Kocken legt uit hoe het overschot kan worden aangepakt. Dit kan door het geld dat op de rekening staat uit te geven. Hier is nog geen concreet plan voor, maar WijWonen is er wel mee bezig. Het plan is nu om per 1 a 2 jaar incidentele uitgaven te doen, welke ten goede moeten komen aan de leden. De uitgaven worden voorgelegd tijdens een ALV. Maik zegt dat het effectief wegdrukken van het eigen vermogen betekent dat we ongeveer 25.000 euro per twee jaar zullen moeten uitgeven. Het plan is om hier een speciale commissie of werkgroep voor aan te stellen om overzicht te houden op de uitgaven.

Anne Stijns vraagt hoe het overschot zo groot is geworden.

- Maik Kocken legt uit dat tijdens de corona jaren de vereniging erg weinig geld heeft uitgegeven.

Philippe Louchtch vraagt of de leden zelf met voorstellen kunnen komen, om van het overschot af te komen.

- Maik Kocken antwoordt dat hij dit een goed idee vindt, dit kan via [penningmeester@wijwonendelft.nl](mailto:penningmeester@wijwonendelft.nl).

Het begrotingsvoorstel met de wijzigingen in het HR en FR wordt in stemming gebracht. Jonas zegt “nu volgt er een stemming over de voorgestelde begroting 2023 en de daarbij behorende wijzigingen aan het huishoudelijk reglement en financieel reglement”. De volmachtstemmen worden apart genomen.

Er zijn 16 stemmen voor. Er zijn geen stemmen tegen. De volmachtstemmen worden niet ingezet. De aspirant en het bestuur onthouden zich van stemmen. De wijziging wordt aangenomen.

## **6. Voordracht KasCommissie**

Jonas Yassien legt uit wat de KasCommissie inhoudt. Hierin is een wijziging gekomen, David Sarkisian en Julian van 't Hooft zullen de commissie namelijk verlaten.

De nieuw voorgedragen leden zijn Tom Schuurmans en Jannine de Jong.

Olivier van Warmerdam herinnert het bestuur eraan dat dit een controlecommissie betreft, en dat de leden er daarom, anders dan een normale commissie, over dienen te stemmen.

Per acclamatie wordt gestemd over de aanstelling van Jannine de Jong en Tom Schuurmans. Er zijn geen stemmen tegen.



## **8. Rondvraag**

Moniek van Zon en Maarit Prusti (lid) leggen uit dat zij op de Michiel de Ruyterweg last hebben van een kapotte vloer en schimmel. Ondanks het meerdere malen aangekaart te hebben bij DUWO, lijkt DUWO weinig te doen. Hun vraag is of WijWonen iets kan betekenen. Het blijkt dat er 4 andere huizen zijn die hier ook last van zeggen te hebben. Deze huizen zijn niet met elkaar verbonden, dus vermoeden Moniek en Maarit dat het een structureel probleem is. Maarit zegt ook dat op de JvB de ramen aan de buitenkant elk jaar worden schoongemaakt, maar dit niet op de Michiel de Ruyterweg gebeurt. Ze vindt dit nalatig van DUWO, zeker omdat dit negatieve effecten op de gezondheid heeft.

- Tim Leferink (lid) zegt dat de ramen van de kamers op de Michiel de Ruyterweg naar binnen open kunnen, waardoor ze niet door DUWO worden schoongemaakt.
- Floor Straver (Commissaris Bewoners) zegt zich bewust te zijn van 1 kamer op de Michiel de Ruyterweg, waarna WijWonen aan DUWO heeft gevraagd of ze een onderzoek gaan instellen. DUWO is hier niet proactief in. Floor Straver gaat direct kijken wat handig is.

Tim Leferink vraagt zich af of het handig is als ook hij (BC) contact opneemt met de beheerders van de Michiel de Ruyterweg.

- Floor Straver zegt dat het handig is als WijWonen het nu aanpakt, maar dat een rondvraag om erachter te komen welke mensen hier nog meer last van hebben handig is.
  - Moniek van Zon zegt dat het ook een goed idee is als de BC hier een bericht over plaatst.
    - Jonas Yassien benadrukt dat het handig is om te kijken of er ook andere huurders zijn die hier last van hebben.
      - Floor Straver zegt dat WijWonen aan het complex een mail gaat sturen voor meer informatie.

Anne Stijns zegt dat bewoners van de Van Hasseltlaan last hebben van veel daklozen.

- Floor Straver zegt degene te zijn bij wie de huurders terecht kunnen.
  - Jannine de Jong vraagt wat er precies als last ervaren wordt.
    - Anne Stijns antwoordt as te hebben zien liggen, wat doet duiden op brandstichting.
      - Thomas van Daalhuizen (Commissaris Koepel) zegt dat twee bewoners van de Van Hasseltlaan bij de LSVB een melding hebben gedaan. LSVB heeft tijdens de LOS aan WijWonen verteld dat er dus mensen zijn die hier last van hebben. Thomas van Daalhuizen zegt dat er echter eerst toestemming moet worden gegeven voordat dergelijke informatie met WijWonen gedeeld kan worden.

## **9. Sluiting**

Jonas sluit de vergadering om **21:53**.



## **Aanwezigen**

### **Bestuur**

|                        |                      |
|------------------------|----------------------|
| Jonas Yassien,         | Voorzitter           |
| Maik Kocken,           | Penningmeester       |
| Ruben Frans,           | Secretaris           |
| Floor Straver,         | Commissaris Bewoners |
| Noa Hartog,            | Commissaris Promo    |
| Jette van Schoor,      | Commissaris Koepel   |
| Thomas van Daalhuizen, | Commissaris Koepel   |

### **Aspiranten:**

|                |                  |
|----------------|------------------|
| Jesse Joosten, | E. du Perronlaan |
|----------------|------------------|

### **Leden:**

|                        |                          |
|------------------------|--------------------------|
| Maarit Prusti,         | Michiel de Ruyterweg     |
| Moniek van Zon,        | Michiel de Ruyterweg     |
| Philippe Louchtch,     | Van Hasseltlaan          |
| Sten van Vliet,        | Balthasar van der Polweg |
| David Mieras,          | Korvezeestraat           |
| Tom Schuurmans,        | Balthasar van der Polweg |
| Olivier van Warmerdam, | César Franckstraat       |
| Julian van 't Hooft,   | Derde Werelddreef        |
| Francien Fons,         | César Franckstraat       |
| Simon Top,             | Balthasar van der Polweg |
| Rudi Smits,            | Stieltjesweg             |
| Anne Stijns,           | Van Hasseltlaan          |
| Mirko Dunnewind,       | Mijnbouwplein            |
| Lydia Leyte,           | E. Du Perronlaan         |
| Tim Leferink,          | Michiel de Ruyterweg     |
| Ymie Neuteboom,        | Michiel de Ruyterweg     |

### **Gasten:**

Jannine de Jong